

Résultats du sondage national 2022
Rapport complet

La prochaine réalité

L'avenir des Églises et des ministères
chrétiens au Canada

Objectif

Comprendre l'état actuel des organismes chrétiens et la façon dont ils se sont adaptés aux défis changeants et répercussions futures.

[EN](#) Click here to see the English report.

Données sur les participants

- 2000 leaders d'organisations chrétiennes au Canada
- Le sondage effectué en février 2022
- Excellente répartition des types d'organisations
- Sous-représentés au Québec et répondants catholiques

Chercheurs

Kevin Phang
WayBase

Rick Hiemstra
The Evangelical Fellowship of Canada

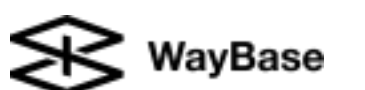
Steve Hewko
Wycliffe College

Mike Wood Daly (DMin)
Sphaera Research and Halo Canada

James Watson (PhD)
The Salvation Army

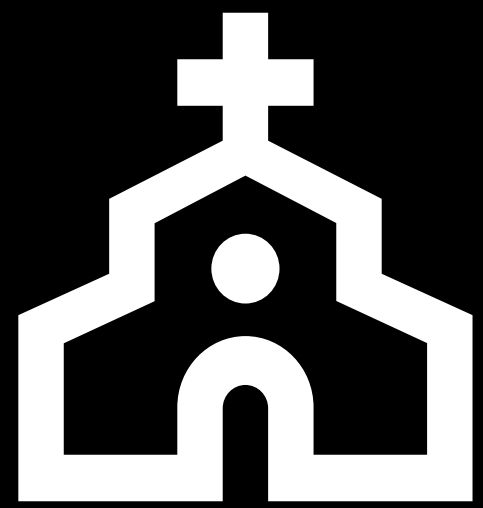
Sam Reimer (PhD)
Crandall University

Partenaires de recherche



Aperçu du secteur chrétien au Canada

Février 2022



32k+

organisations chrétiennes

74%

d'Églises



Est.

\$10B+

revenus des ministères

Est.

\$5B+

revenus d'églises

Le mouvement chrétien joue un rôle vital dans les communautés et les villes au Canada.



Table des matières

Cliquez pour accéder à la section →

- 1 Finances
- 2 Programmes et activités de l'Église
- 3 Programmes et activités du ministère
- 4 Protocoles sanitaires
- 5 Le changement et la technologie
- 6 Leaders
- 7 Défis et possibilités
- 8 Réflexions finales

Cliquez sur cette icône pour revenir à la table des matières →



Finances

1

Idées clés

- En général, les Églises et les ministères de toutes les traditions chrétiennes de partout au Canada ont été financièrement impactés par les effets de la pandémie.
- Les changements de revenus en 2021 ont été aggravés par les changements de revenus (baisse souvent) subis en 2020.
- Au cours des deux années de la pandémie, les revenus globaux ont baissé de presque un milliard de dollars, dont 90 % qui représente la baisse des revenus des Églises.
- Les leaders chrétiens continuent de gérer judicieusement leurs dépenses en fonction de leurs revenus.

Possibilités à explorer

Augmenter le réseautage entre les Églises et les ministères pour trouver des façons de se soutenir mutuellement pendant le processus de rétablissement.

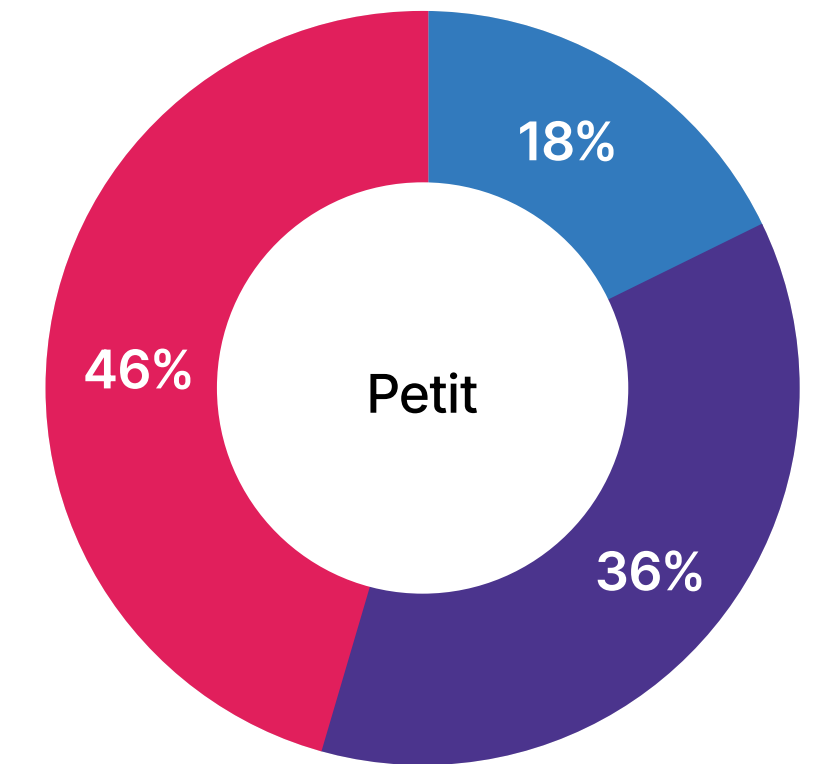
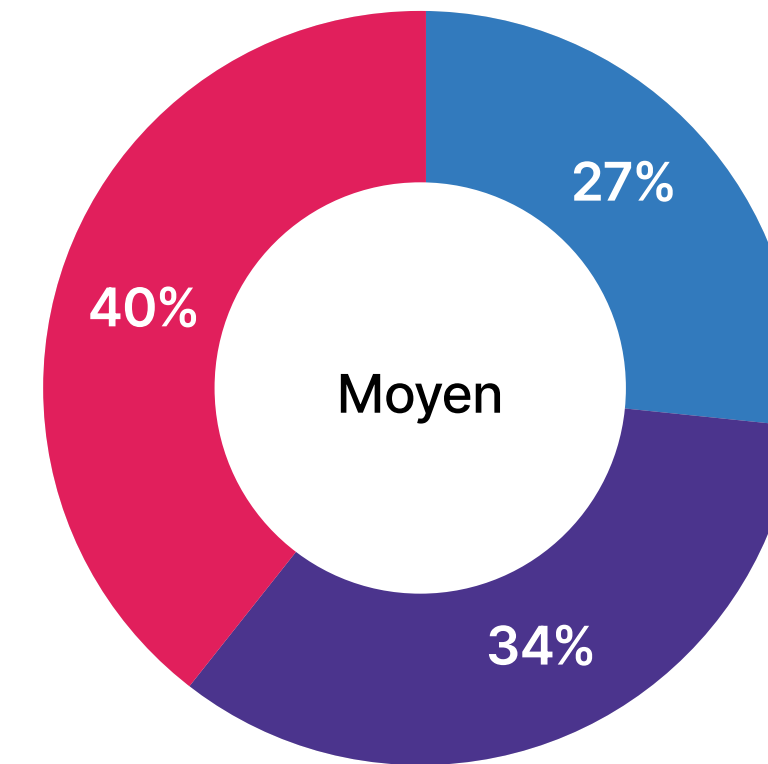
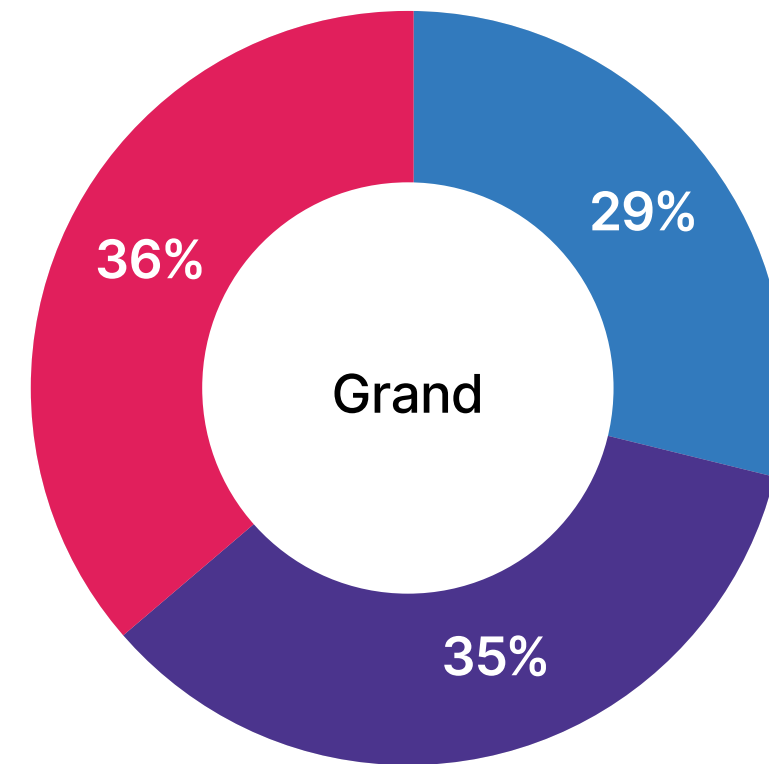
Investir dans des initiatives de coopération, des collaborations qui aident à revitaliser la mission de l'Église et à renouveler la générosité active.

À la fin de l'année civile 2021, quel était le revenu de votre organisation en comparaison à celui de la fin de l'année civile 2020 ?

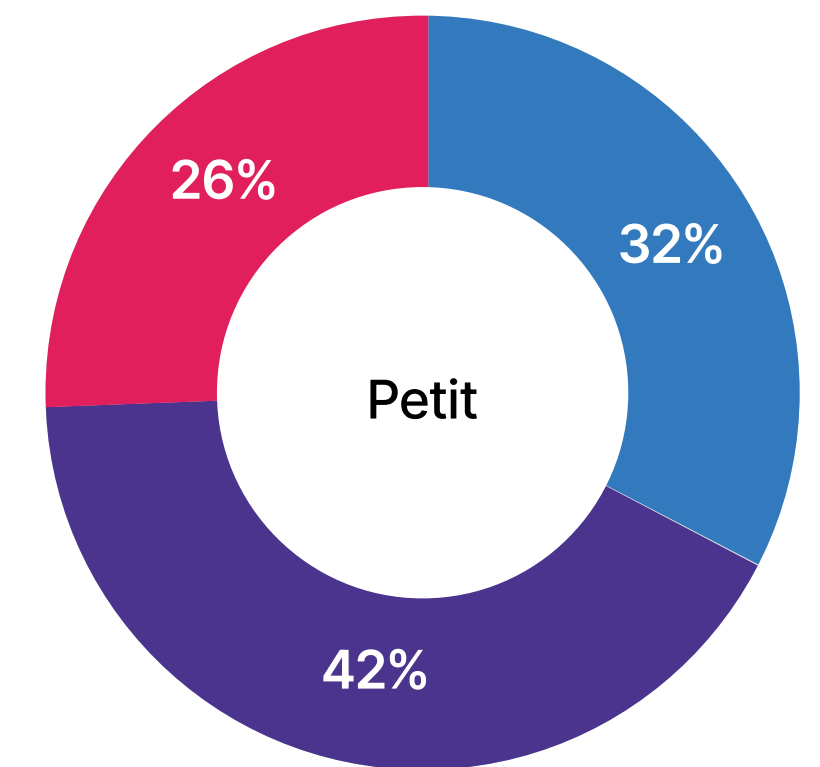
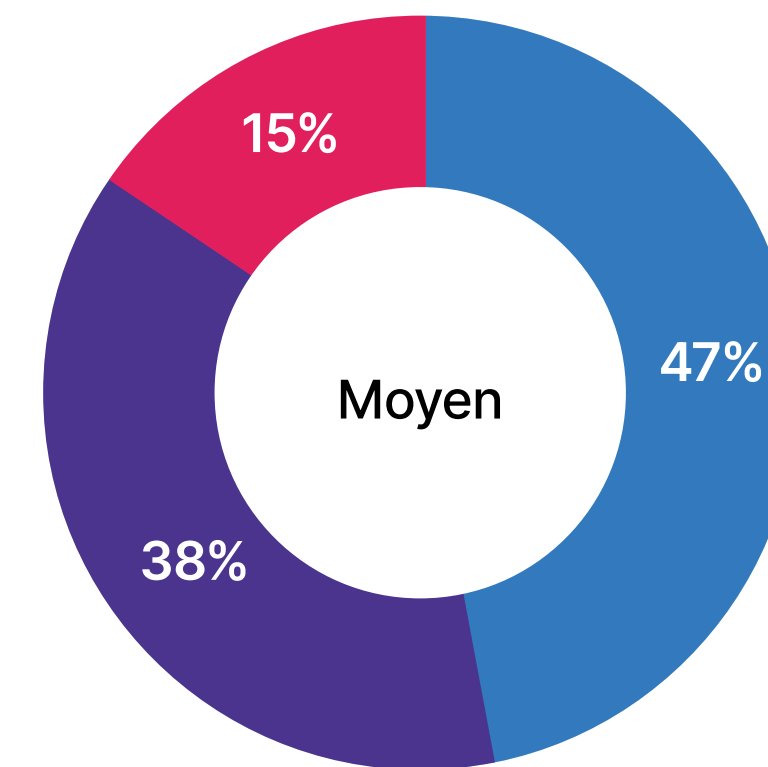
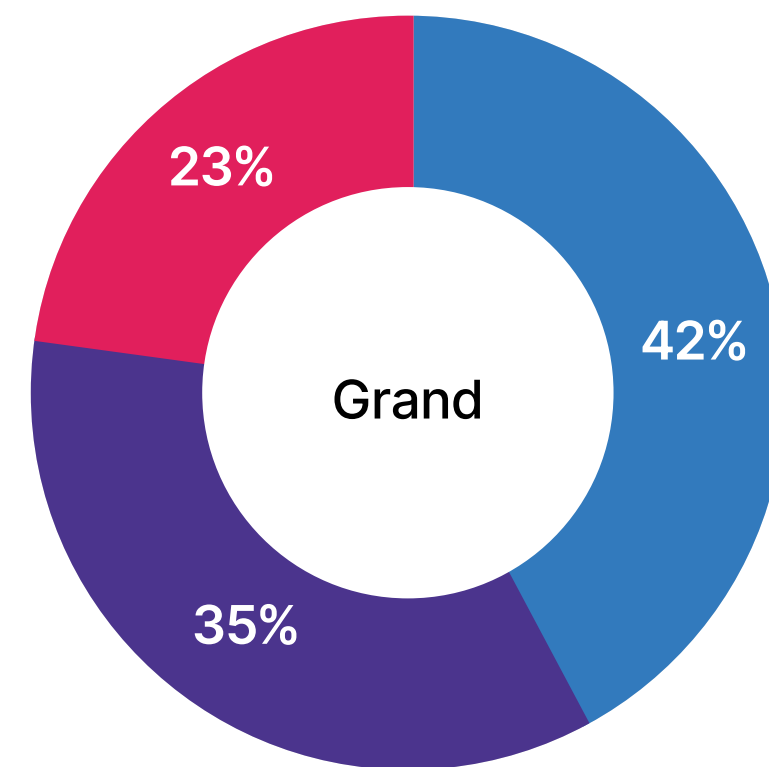
Les Églises de toutes tailles ont été impactées de façon similaire par la pandémie. Les plus grandes Églises ont semblé mieux s'en tirer.

L'impact sur les ministères était plus lié au type du ministère qu'à la taille du ministère.

Église



Ministère ou organisation chrétienne



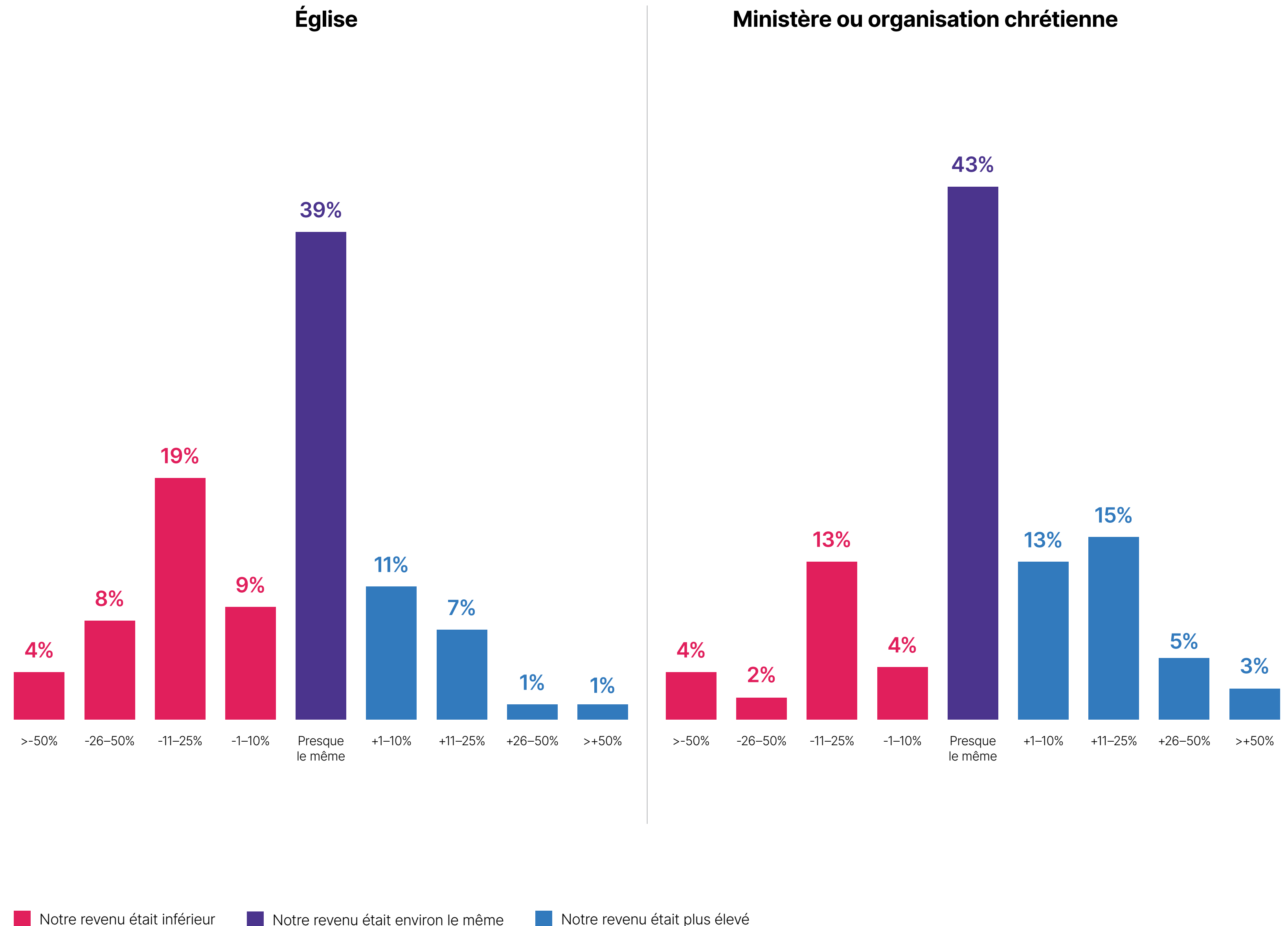
■ Notre revenu était inférieur ■ Notre revenu était environ le même ■ Notre revenu était plus élevé



À la fin de l'année civile 2021, quel était le revenu de votre organisation en comparaison à celui de la fin de l'année civile 2020 ?

Le secteur a globalement connu une baisse de 3,9 p. cent en 2020 et environ 2,3 p. cent en 2021. Cumulativement, la pandémie a réduit les finances du secteur chrétien de 6,1 p. cent — un peu plus d'un milliard de dollars.*

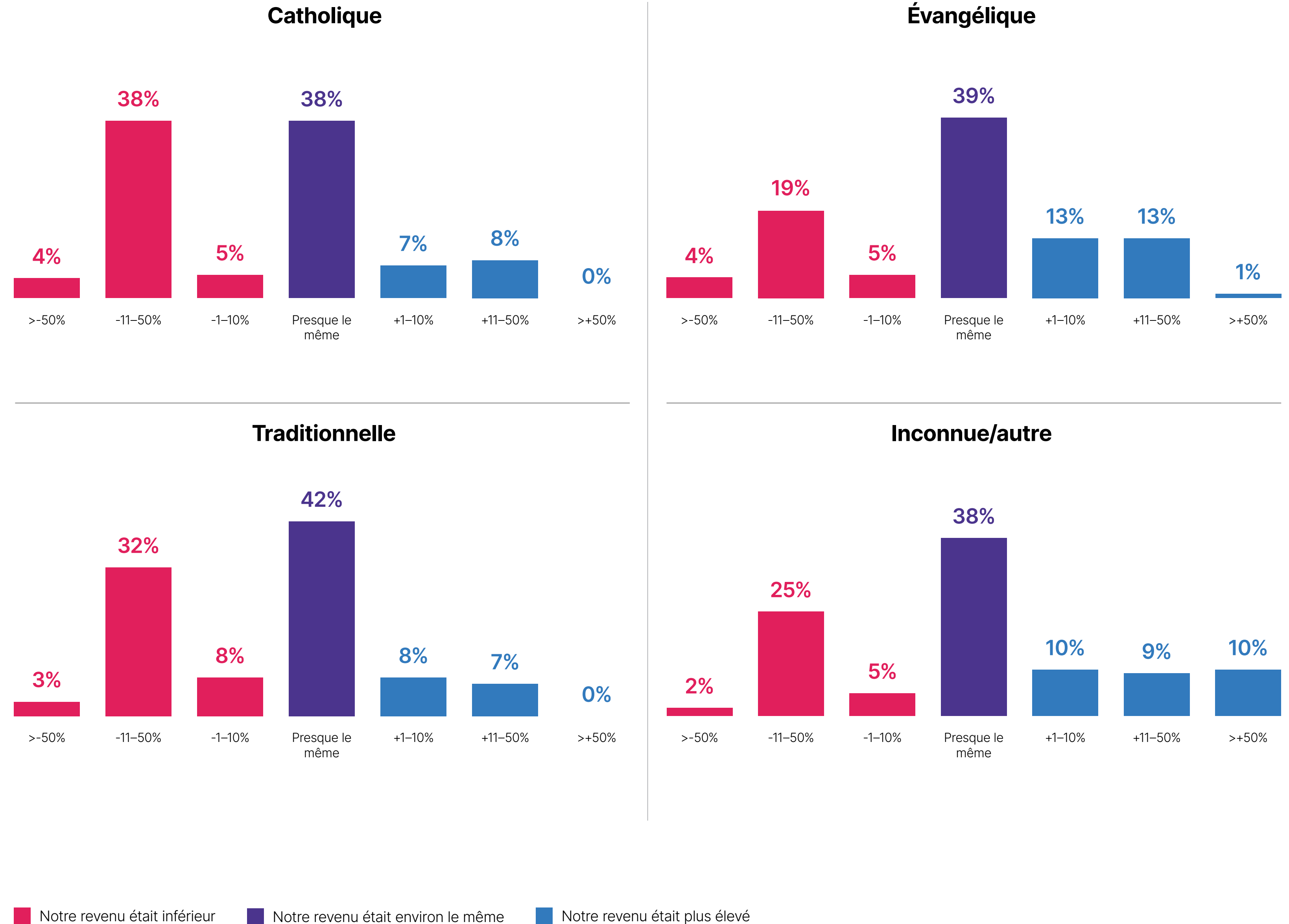
Ces baisses étaient principalement attribuées à l'Église totalisant 90 p. cent des pertes financières (973 millions de dollars) — une baisse de 13 p. cent par rapport à 2019.





À la fin de l'année civile 2021, quel était le revenu de votre organisation en comparaison à celui de la fin de l'année civile 2020 ?

En général, les Églises évangéliques s'en sont mieux tirées que leurs homologues catholiques et traditionnelles, bien que la tendance générale de la baisse était uniforme.

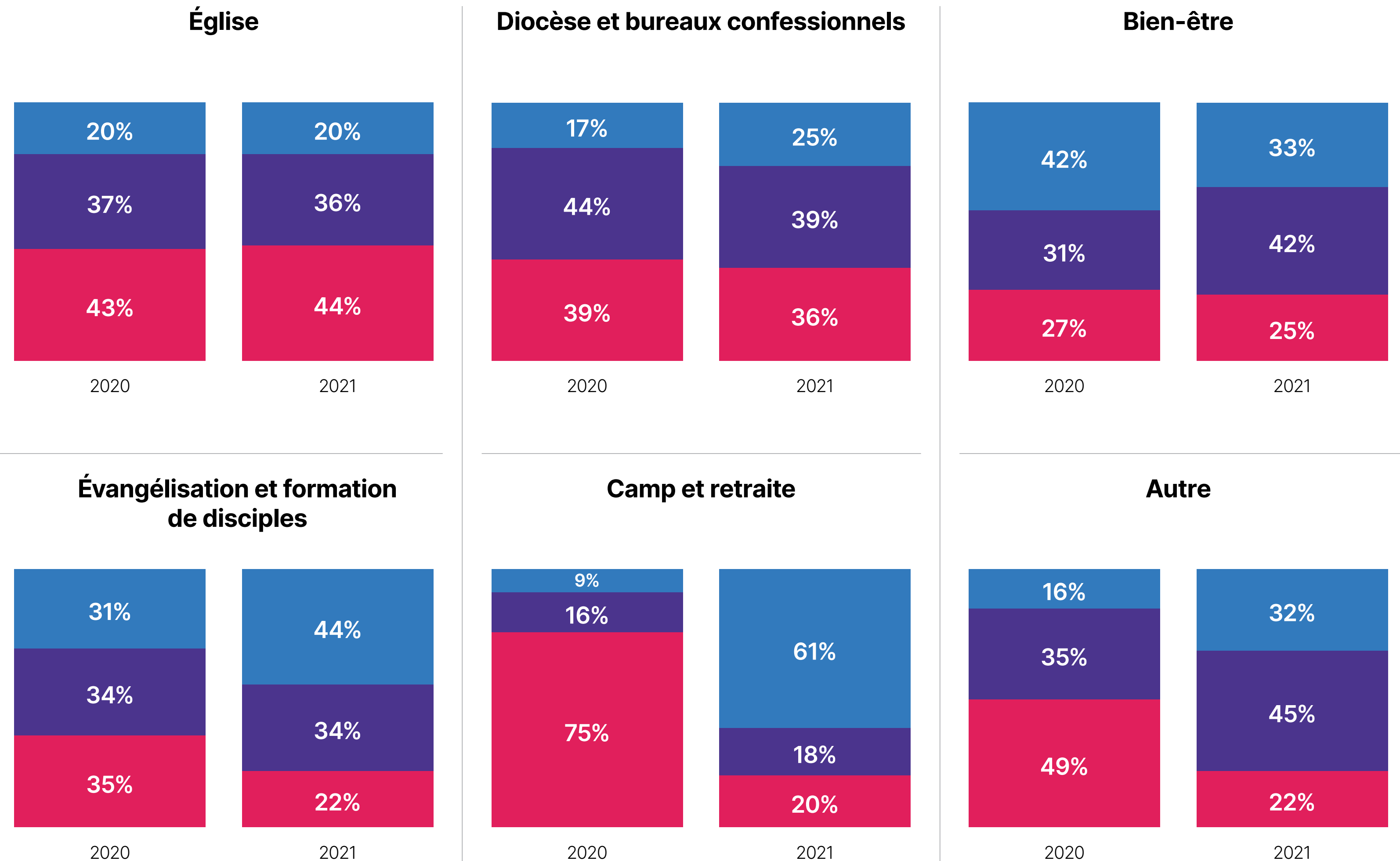




À la fin de l'année civile 2021, quel était le revenu de votre organisation en comparaison à celui de la fin de l'année civile 2020 ?

Dans l'ensemble, les rapports du changement d'année en année par rapport à l'année précédente étaient similaires avec deux exceptions positives : les ministères de camps et de retraites ainsi que les ministères d'évangélisation et de formation de disciples ont semblé mieux s'en sortir.

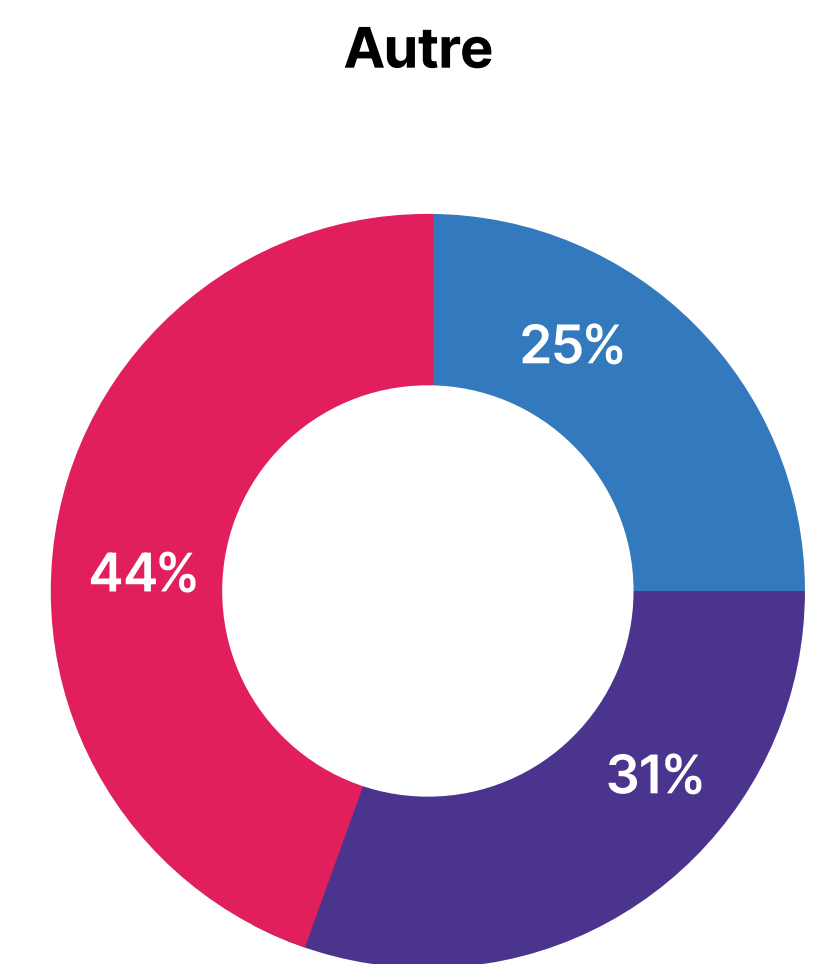
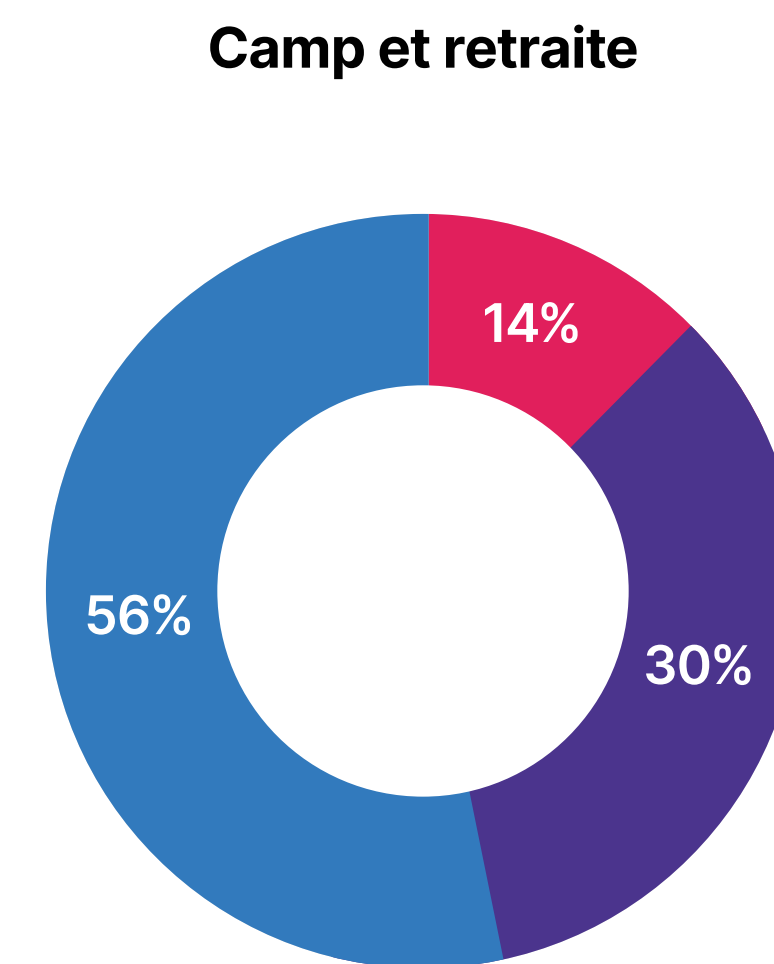
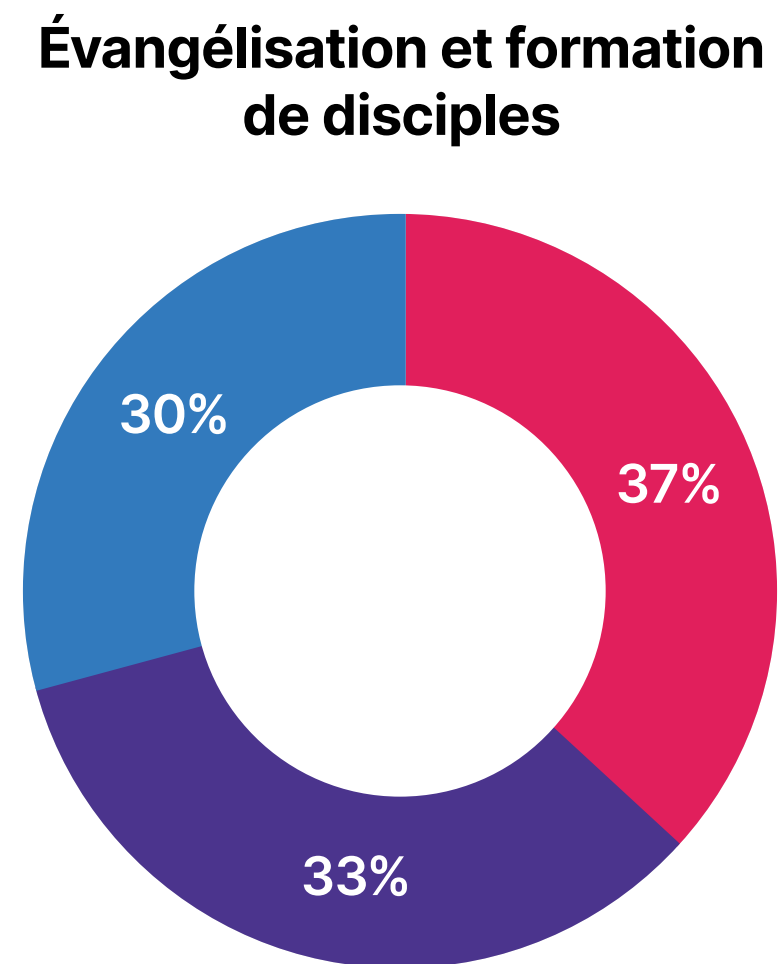
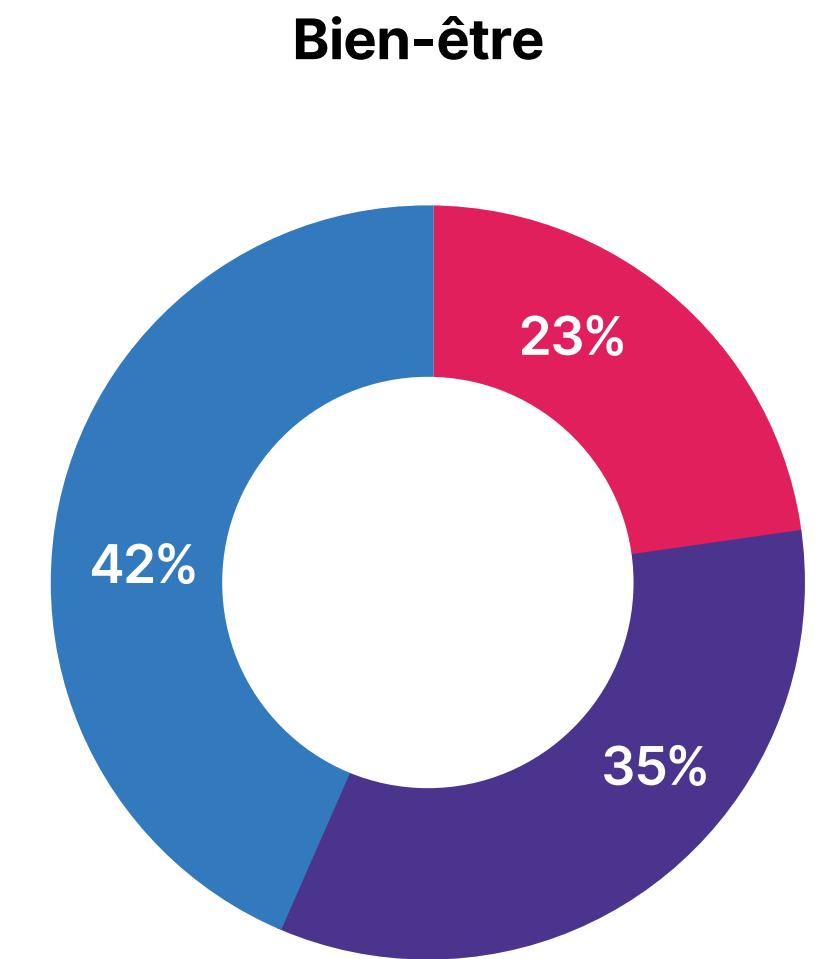
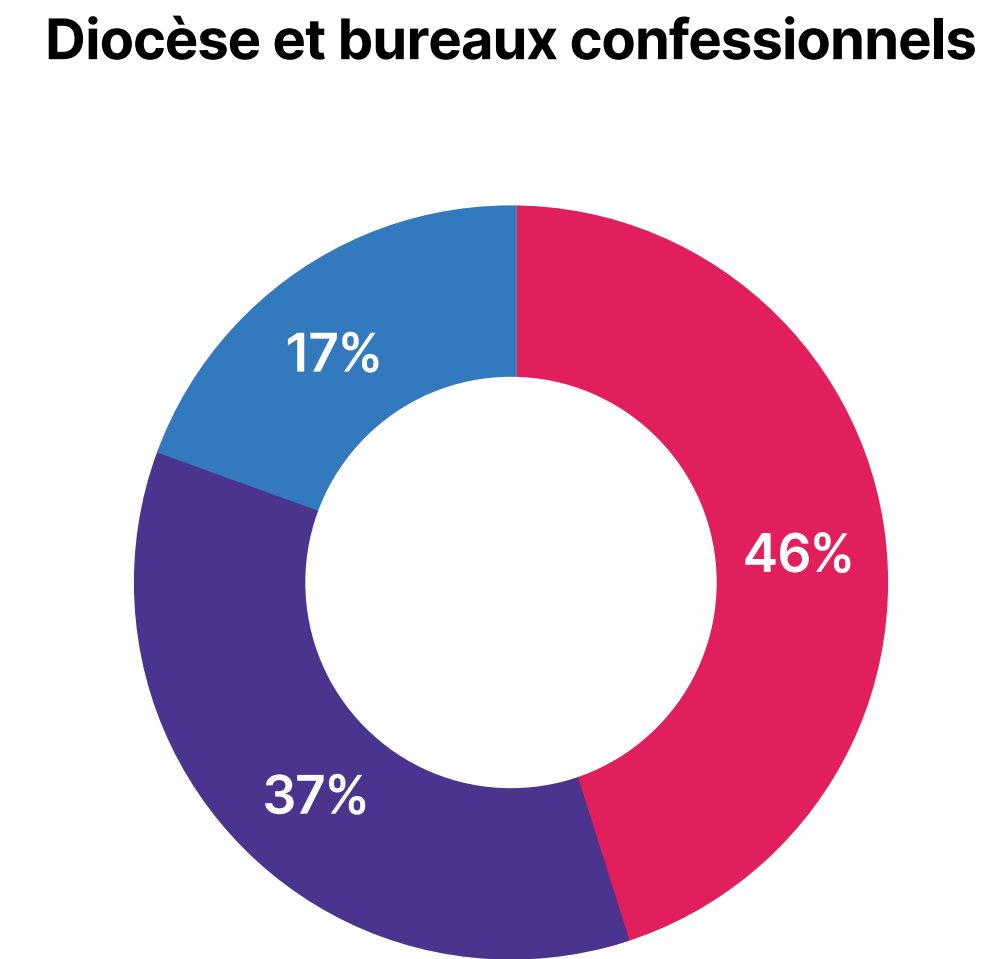
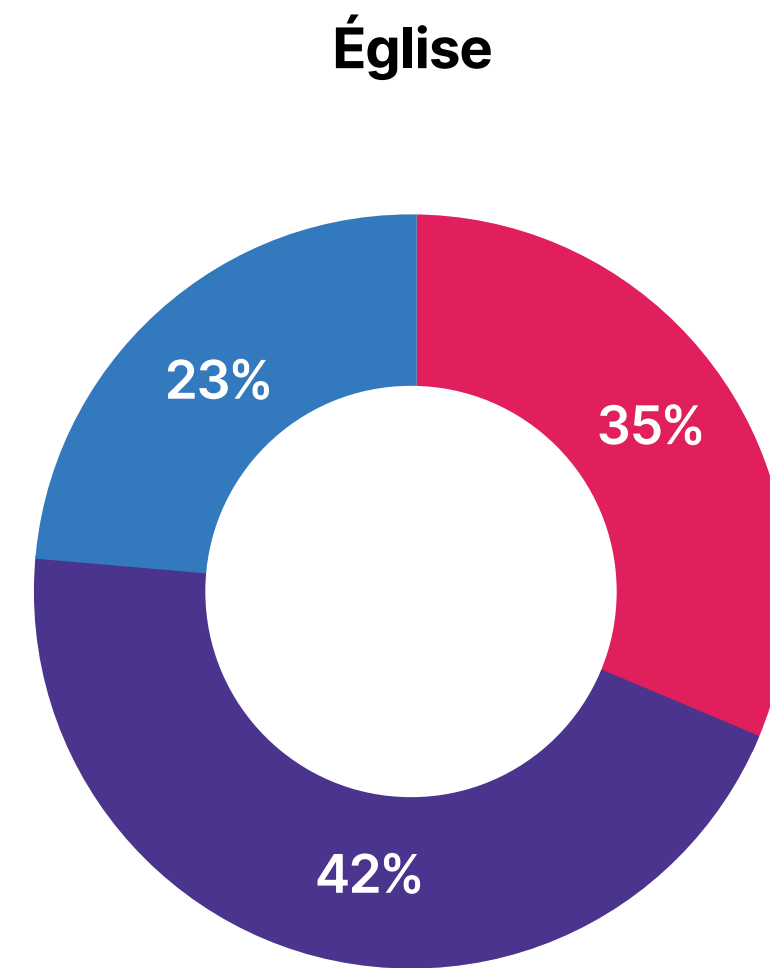
Il est important de garder à l'esprit que les changements de revenus observés en 2021 ont été aggravés par les changements observés en 2020, la première année de la pandémie.



■ Notre revenu était inférieur ■ Notre revenu était environ le même ■ Notre revenu était plus élevé

À la fin de l'année civile 2021, quelles étaient les dépenses de votre organisation en comparaison à celles de la fin de l'année civile 2020 ?

Globalement, les dépenses ont changé en conjonction avec les changements de revenus. Cela signifie que les leaders continuaient à gérer leurs dépenses de façon à s'aligner sur les revenus.



■ Notre revenu était inférieur ■ Notre revenu était environ le même ■ Notre revenu était plus élevé

Dans les six prochains mois, espérez-vous que les revenus de votre organisation augmentent, baissent ou restent les mêmes ?

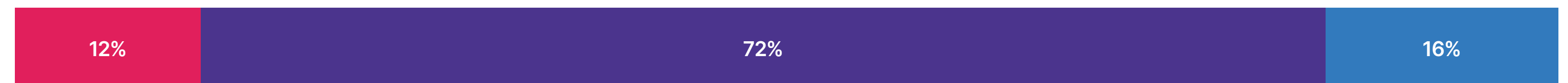
Pendant que les leaders se tournent vers les six prochains mois, la plupart s'attendent à ce que les revenus demeurent les mêmes. Si un leader est pessimiste ou optimiste dans sa projection, c'est surtout par rapport à l'augmentation ou à la baisse de revenu de son ministère au cours de l'année précédente.

Cela souligne la façon dont les changements de revenus peuvent directement impacter la vision et la perspective du leader.

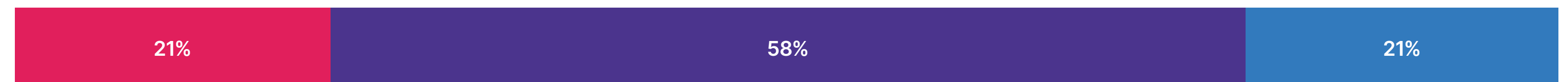
Notre revenu était plus élevé



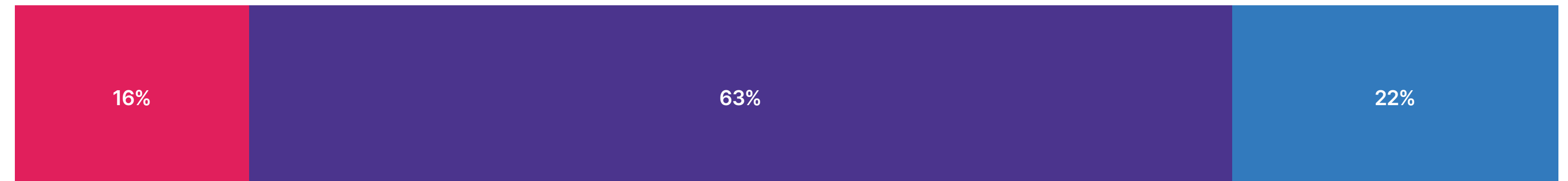
Notre revenu était environ le même



Notre revenu était inférieur



Toutes les réponses



■ Diminue
 ■ Demeure le même
 ■ Augmente

Programmes et activités de l'Église

2

Idées clés

- Plusieurs Églises font face à des baisses considérables dans la participation à leurs cultes hebdomadaires.
- Les enfants, les jeunes et les jeunes adultes continuent de voir une absence de services et de programmes pour leur âge et leur niveau.
- Les Églises qui offrent des programmes pour le enfants, les jeunes, et — si possible — les jeunes adultes, même si c'est moins d'une fois par semaine, ont un pourcentage plus élevé de participants assistant à leurs cultes en personne.
- Les Églises demeurent engagées au soutien financier des ministères locaux, dont environ 50 p. cent d'entre elles qui font la promotion de possibilités de bénévolat au-delà de leur communauté sur une base mensuelle ou hebdomadaire.

Possibilités à explorer

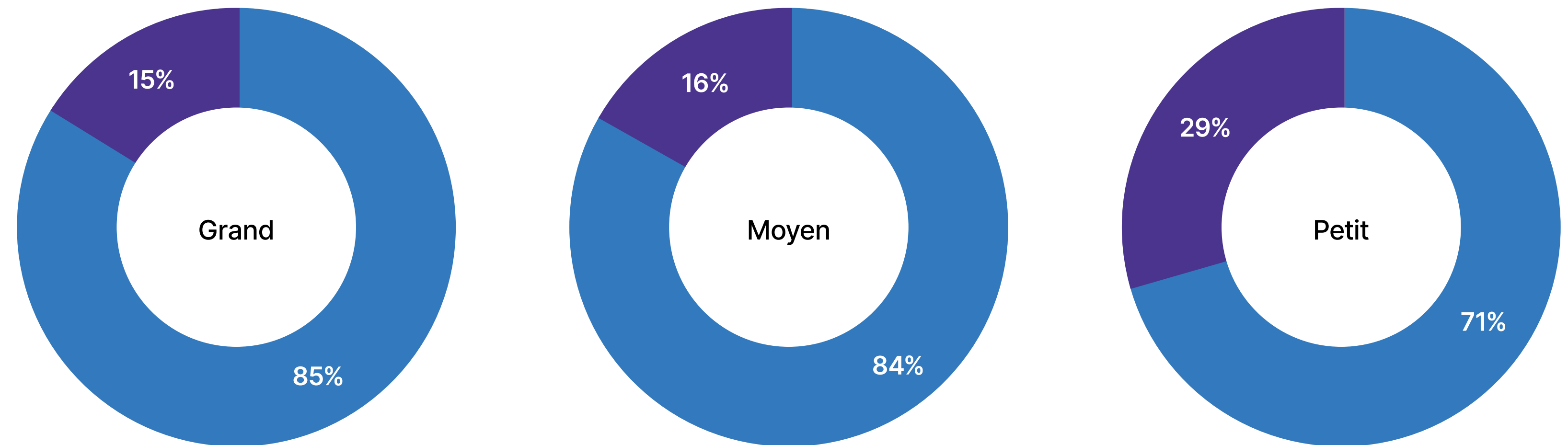
Investir considérablement dans les ministères pour enfants, jeunes et jeune adultes.

Créer ou renforcer les réseaux locaux urbains ou communautaires (groupes de pasteurs, groupes de ministères) pour comprendre les besoins de votre communauté locale et la façon dont les congrégations peuvent pourvoir à ces besoins.

Actuellement quel est le statut de vos cultes d'adoration en personne ?

Parmi ceux qui n'étaient pas limités par les restrictions au moment du sondage, 75 p. cent ont rouvert leurs cultes en personne.

Les plus petites Églises ont signalé rencontrer de plus grandes difficultés dans la reprise des services en personne, probablement en raison du manque de bénévoles et du pourcentage élevé de personnes vulnérables dans leurs congrégations. Ces difficultés étaient liées à la baisse globale des revenus. De façon évidente, les plus petites Églises faisant face à ces difficultés ont du mal à rouvrir totalement.



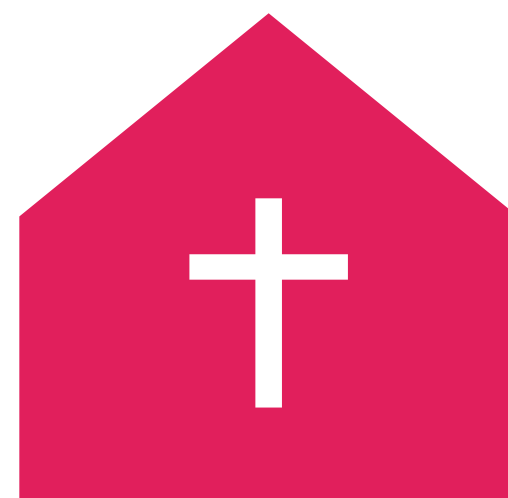
■ Rencontre en personne ■ Aucune rencontre en personne

La participation en personne comparée aux chiffres prépandémiques

En moyenne, les Églises observent environ 60 p. cent de leurs fidèles revenir à leurs cultes. Les petites Églises observent 65 p. cent, pendant que celles de taille moyenne et les grandes Églises observent 50 à 55 p.cent.

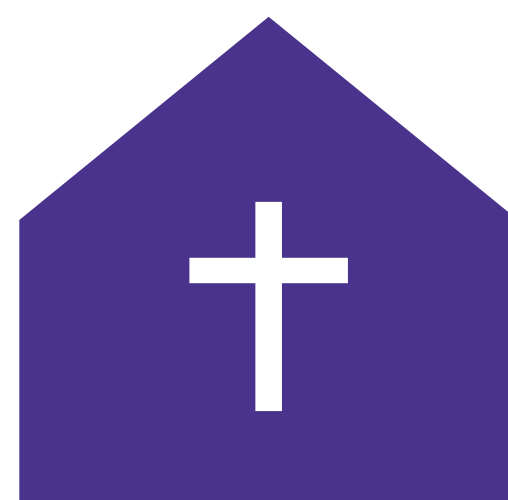
Cette moyenne est en baisse par rapport au déclin global de 70 p. cent de participation prépandémique observée en octobre 2020.

Ce déclin accru dans la participation pourrait être saisonnier, mais il pourrait également indiquer que plus de fidèles se sont désengagés de la participation aux cultes en personne, même après la disponibilité des vaccins et le changement de restrictions sur le rassemblement.



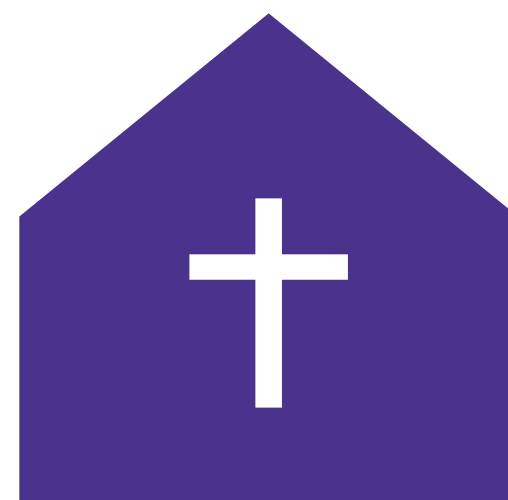
1 Église sur 4

a **moins de 40 %** de participation prépandémique



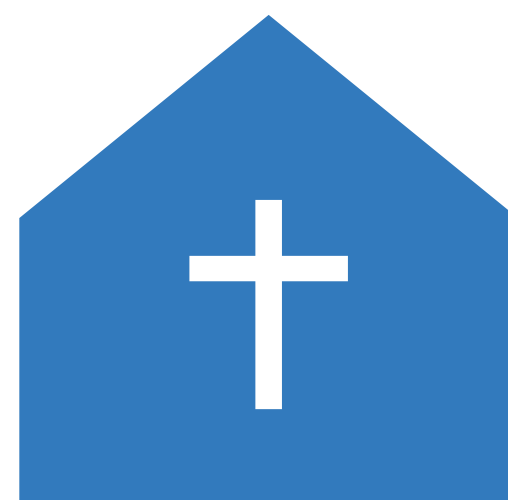
Deux Églises sur 4

ont de **40 à 70 %** de participation prépandémique



1 Église sur 4

a **plus de 70 %** de participation prépandémique





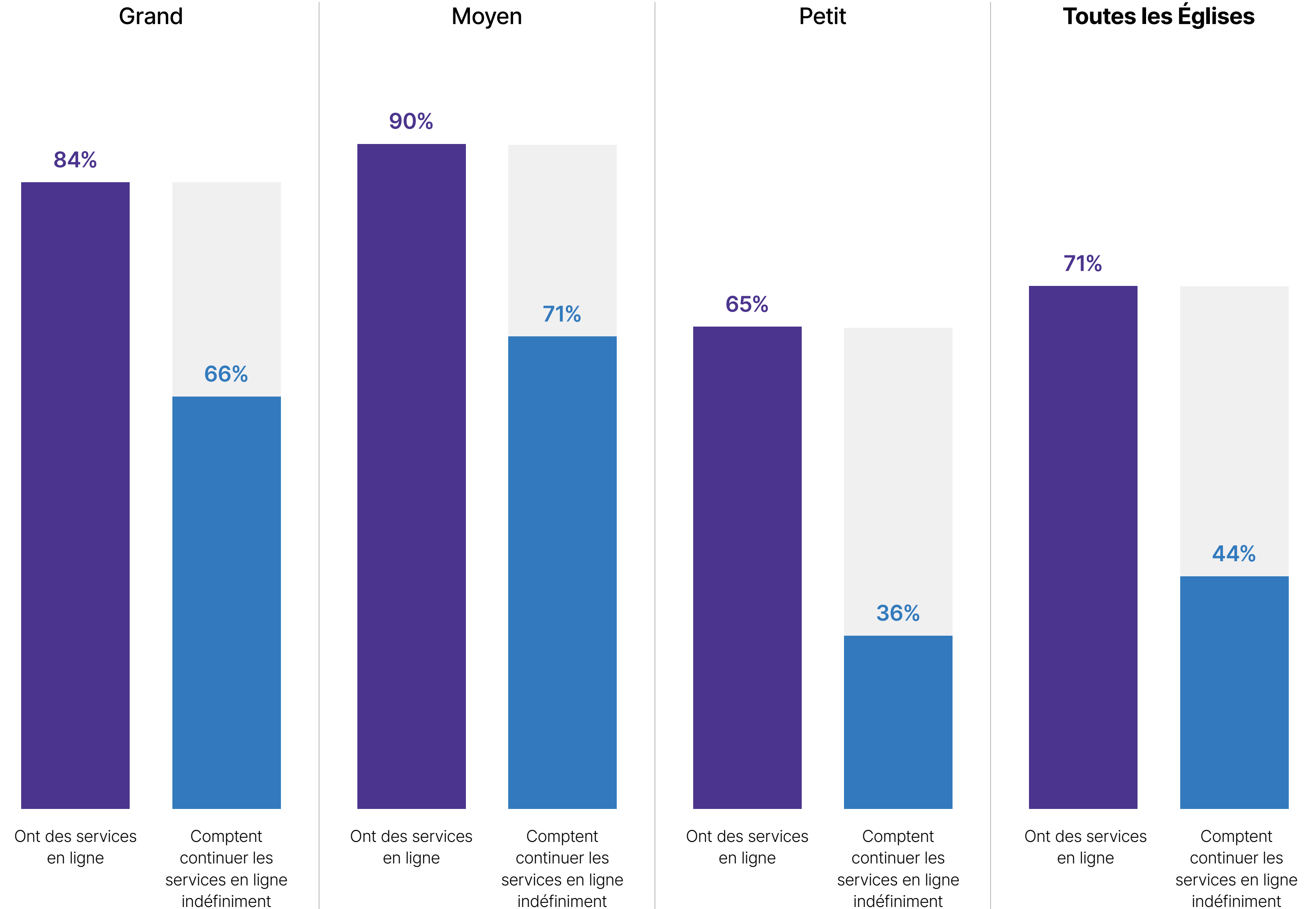
Utilisation actuelle des services en ligne et plans pour l'avenir

Plus de 70 p.cent des Églises offrent désormais des cultes en ligne. Ce pourcentage est resté constant depuis octobre 2020.

Les leaders d'Églises ont rapporté que 44 p. cent comptent continuer les cultes en ligne indéfiniment, pendant que 27 p. cent arrêteront à un moment donné.

Cela représente une croissance considérable des cultes en ligne en comparaison aux chiffres pré-pandémiques, mais représentera un déclin par rapport aux nombres que nous avons vus au cours de la pandémie.

Cela indique globalement que la pandémie a servi de catalyseur pour aider les Églises à adopter de nouvelles façons d'utiliser la technologie dans le cadre de leur ministère.

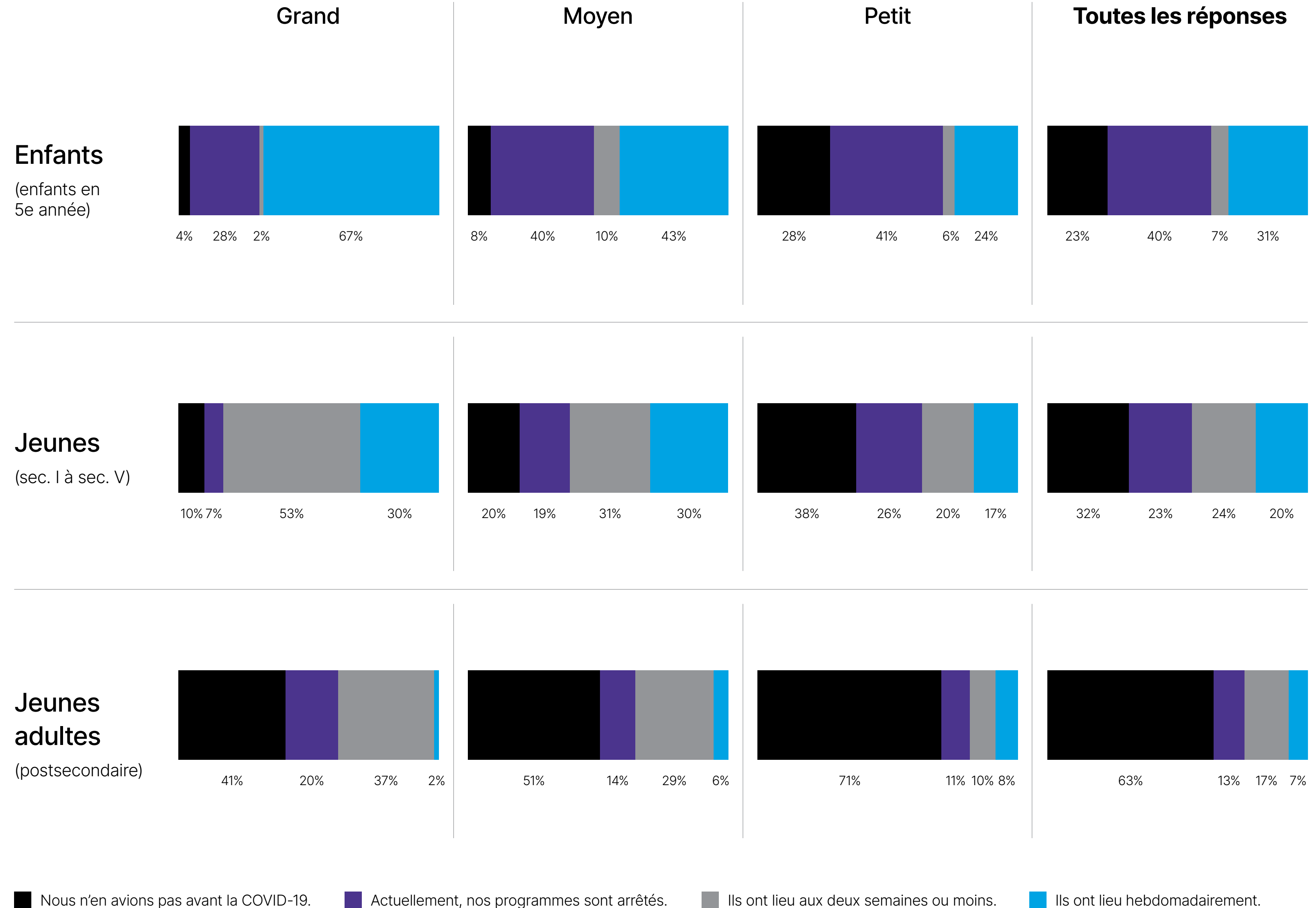




Statut des programmes pour enfants, jeunes et jeunes adultes

Avant la pandémie, la plupart des Églises offraient des programmes pour enfants et jeunes. Plus l'Église est petite, moins il était probable qu'elle offre ces programmes, et il était plus probable qu'elle arrête de les offrir pendant la pandémie.

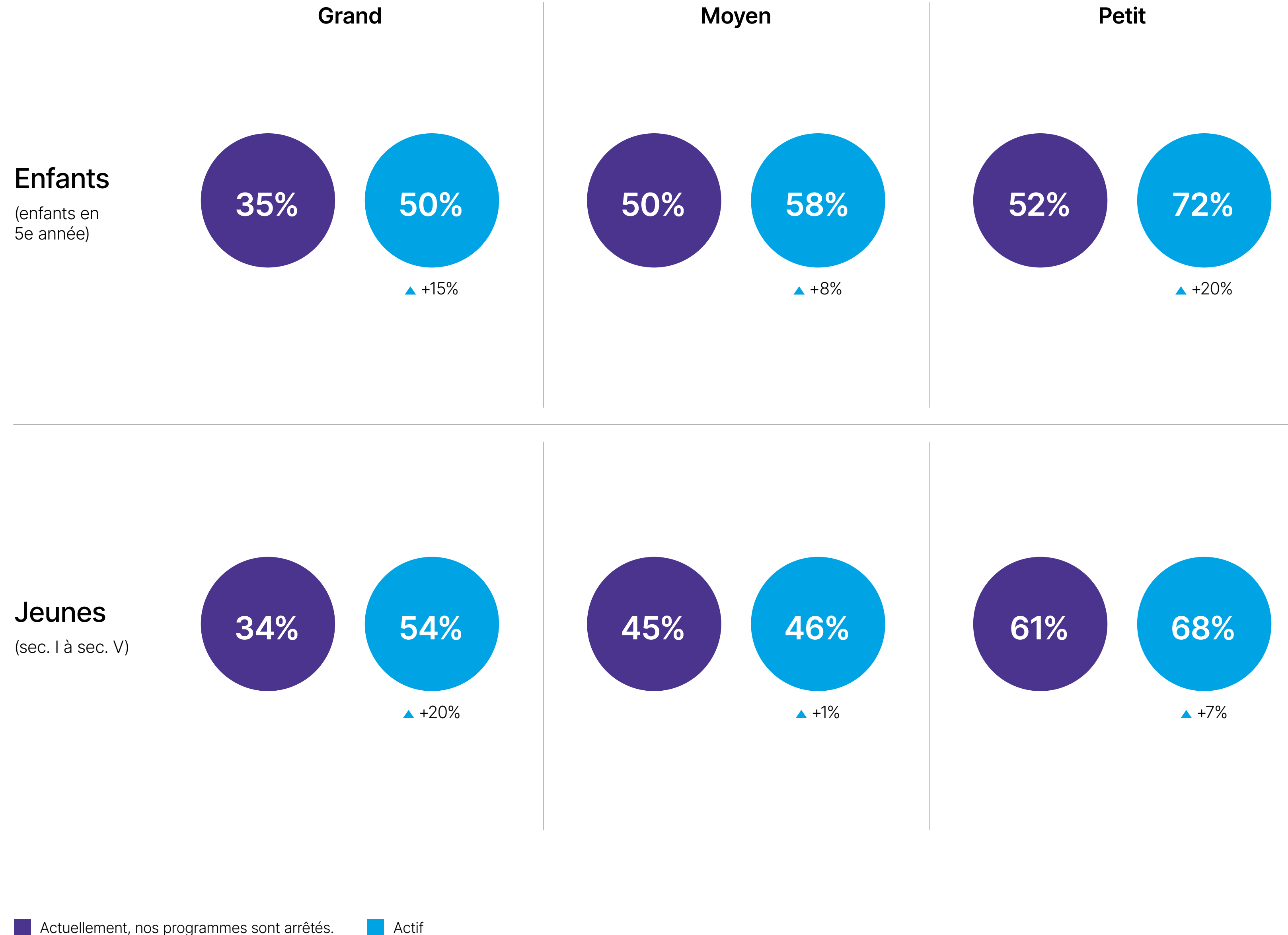
Étant donné la levée des restrictions, plus de ministères pour enfants recommencent. Pourtant, au moment de ce sondage, plus de 50 p. cent n'avaient pas encore repris leurs activités. Des efforts se font pour relancer ces programmes comme nous l'indiquent ceux qui offrent actuellement une forme de programmes réguliers pour les enfants ou les jeunes.





Pourcentage de personnes retournant dans les Églises en raison du statut des programmes pour les enfants et les jeunes

Un plus grand nombre de personnes étaient susceptibles de se réengager dans une Église qui offrait des programmes pour les enfants et les jeunes. L'obstacle principal que les Églises pourraient avoir à surmonter est de pouvoir recruter un nombre suffisant de bénévoles pour que ces programmes soient relancés. Tout démontre que les efforts supplémentaires pour relancer ces programmes aident à ramener les gens en communauté, surtout parce qu'ils s'appliquent au ministère des enfants.

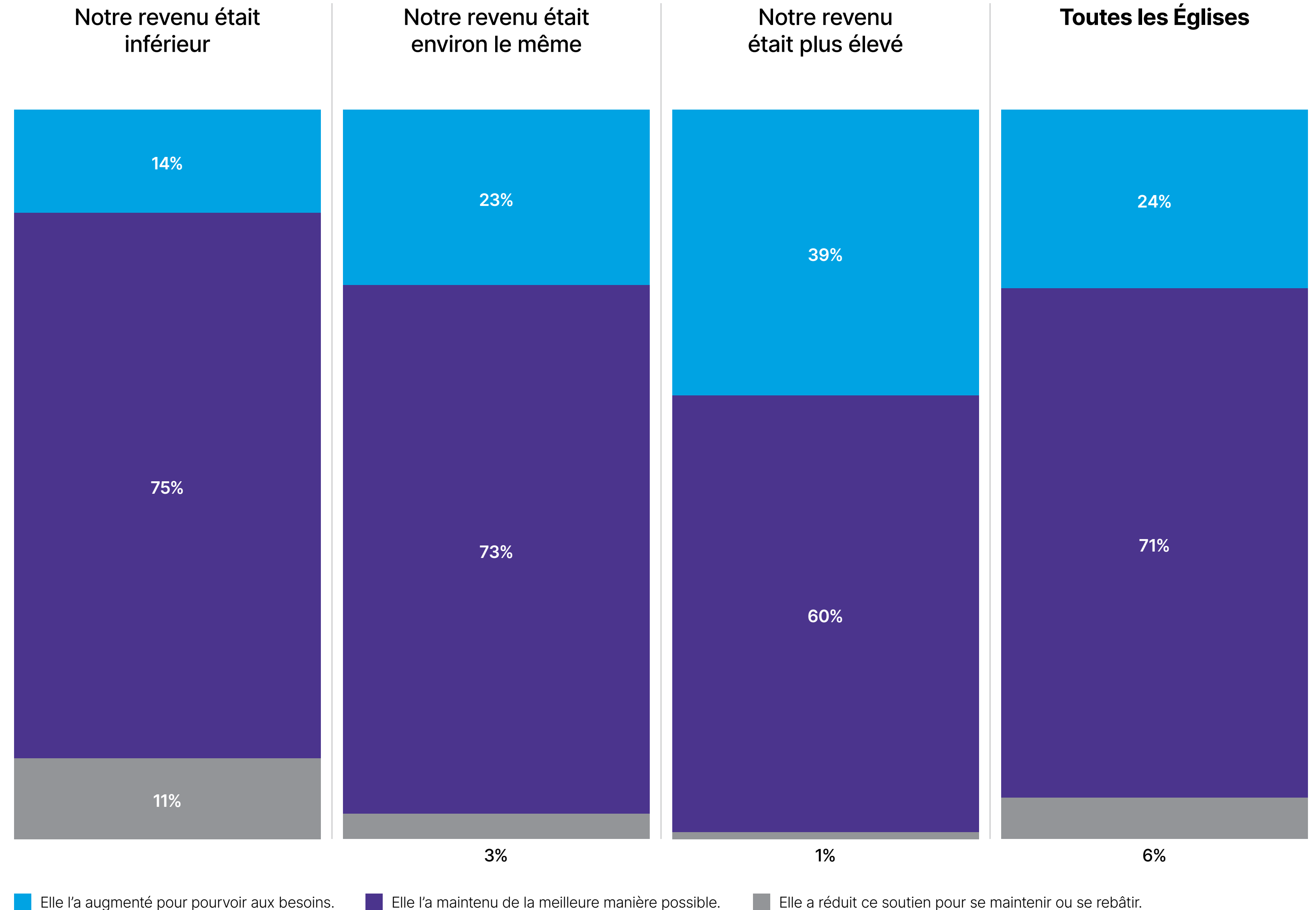




Soutien des autres ministères en fonction des impacts sur les revenus de l'Église

Même avec des revenus en baisse, les Églises ont été généreuses à soutenir d'autres ministères. L'écrasante majorité a maintenu le mieux possible leurs dons à d'autres ministères en augmentant plus leur soutien financier qu'en le baissant.

Cette tendance est constante avec les précédents sondages. C'est un signe encourageant qui montre que les Églises ont travaillé pour maintenir une approche et une vision tournées vers l'extérieur en vue du travail en partenariat avec d'autres ministères.





Qu'est-ce qui décrit le mieux l'accent que votre Église met actuellement sur les ministères locaux et internationaux ?

La plupart des Églises sont de grands supporteurs des ministères locaux.

En général, les plus grandes Églises ont tendance à soutenir les ministères internationaux.

Grand



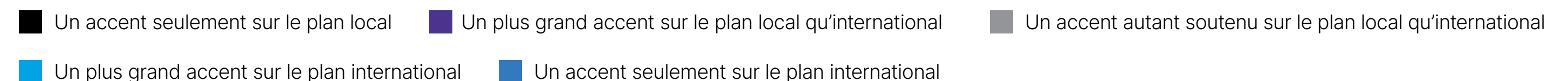
Moyen



Petit



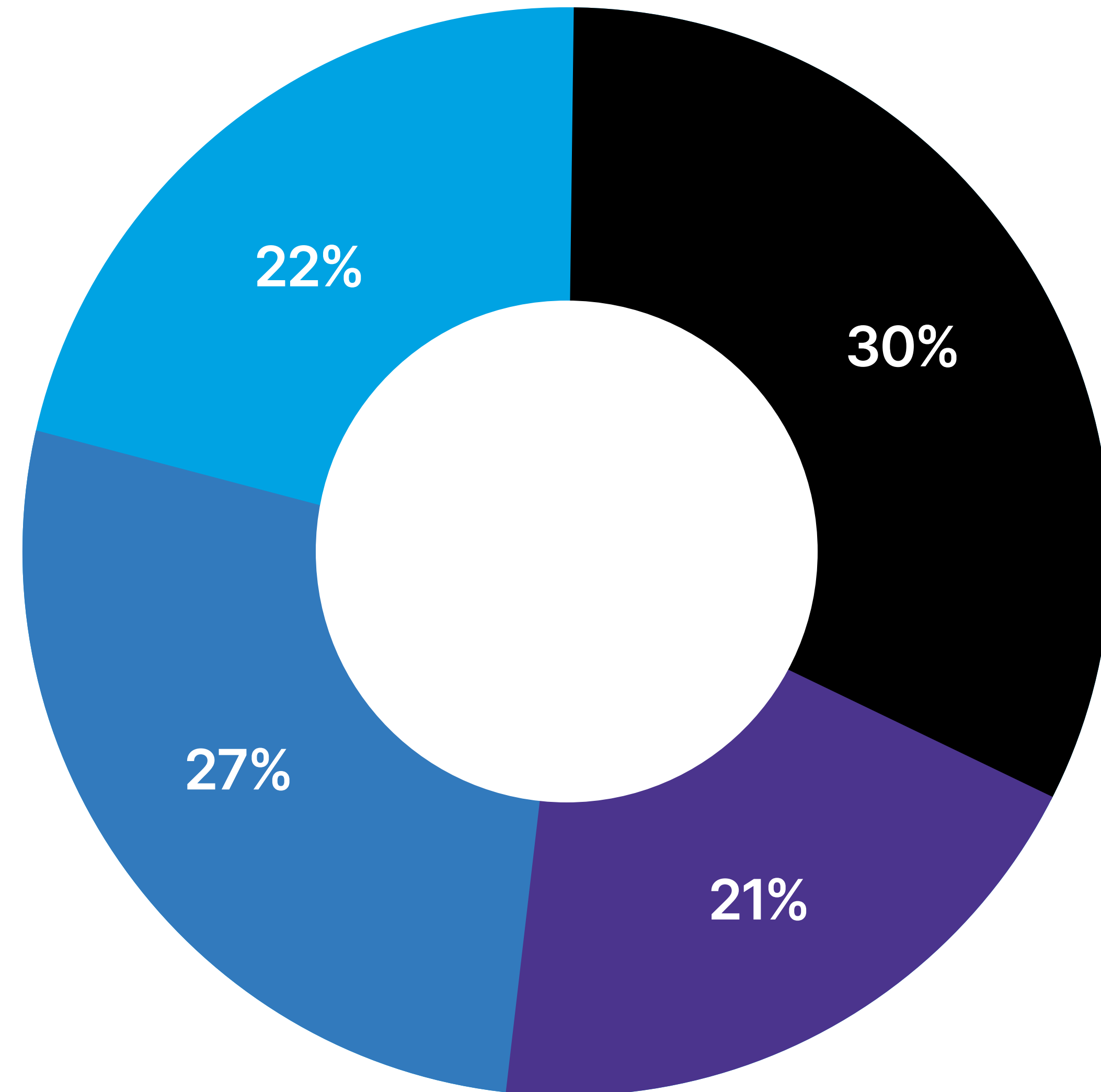
Toutes les Églises



Combien de fois encouragez-vous vos membres à être en relation avec d'autres ministères au-delà de votre Église locale et à servir avec eux ?

Environ 50 p. cent des Églises font la promotion du bénévolat au-delà de leur Église sur une base journalière ou hebdomadaire.

L'autre moitié restante fait la promotion du bénévolat seulement par an ou par trimestre. Pour ces Églises, il y a une grande possibilité de considérer le bénéfice de la promotion du bénévolat au-delà de l'Église, particulièrement pour aider au rétablissement de nos communautés et villes.



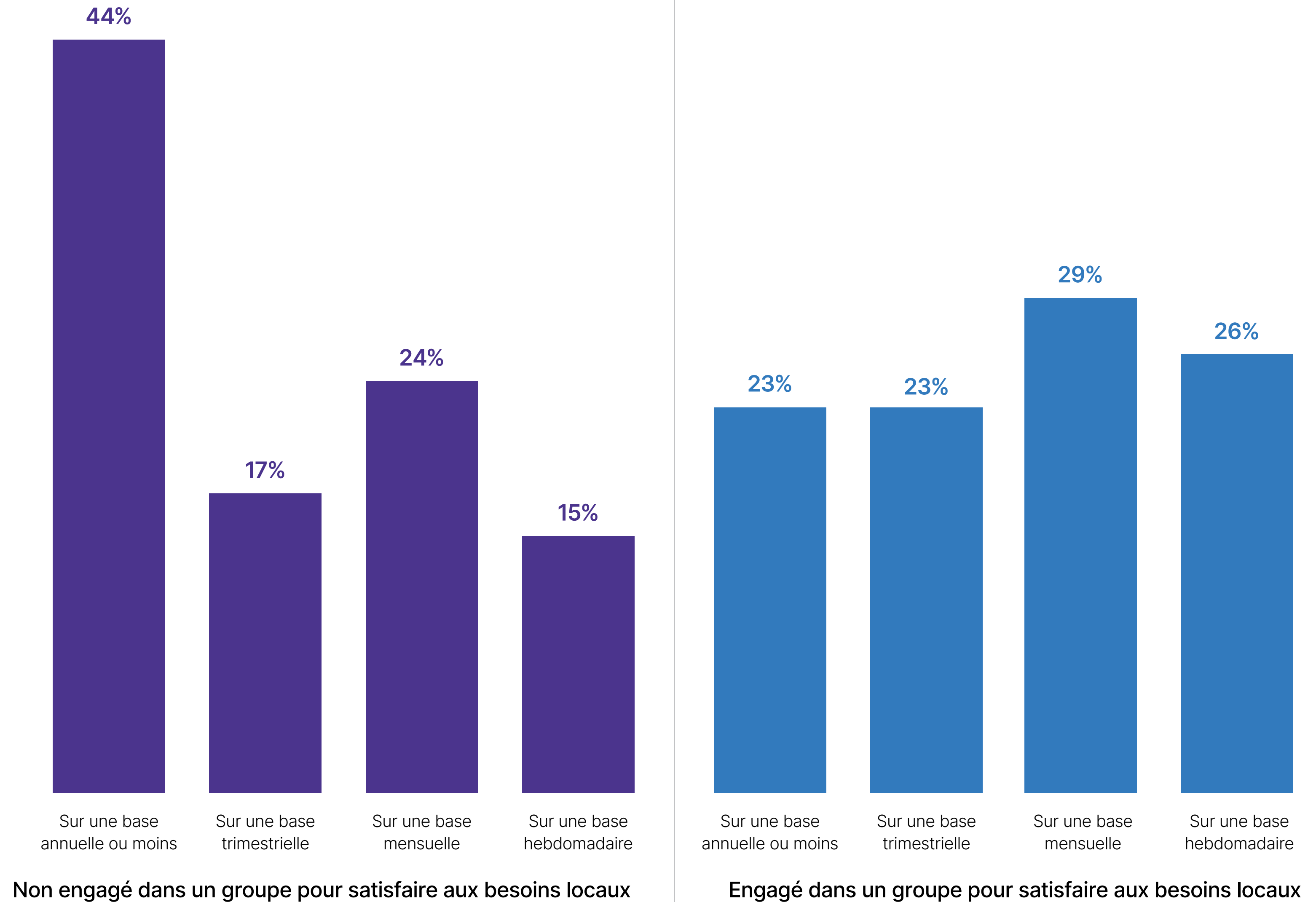
■ Sur une base annuelle ou moins ■ Sur une base trimestrielle ■ Sur une base mensuelle ■ Sur une base hebdomadaire

Participation à des groupes locaux et fréquence à promouvoir le bénévolat extérieur

Deux leaders d'Église sur trois participent à une sorte de groupe coopératif de leadership, tel qu'un réseau ministériel, pastoral ou une table ronde communautaire.

Le tiers des leaders qui n'étaient pas dans un groupe coopératif étaient aussi moins susceptibles de promouvoir régulièrement le bénévolat au-delà de leur Église. Une première étape pour mieux engager votre communauté locale pourrait être aussi simple que de joindre un réseau local pour être plus au courant des possibilités dans votre communauté.

Fréquence à promouvoir le bénévolat extérieur



Programmes et activités du ministère

3

Idées clés

- Les ministères s'appuient énormément sur les donateurs individuels pour soutenir leur travail. En même temps, les ministères désirent former des partenariats plus forts avec les Églises.
- Il y a des obstacles réels qui entravent les partenariats entre les ministères et les Églises et qui doivent être résolus — en particulier, trouver des façons plus rapides de déterminer les ministères et les Églises qui correspondent bien au partenariat.
- La générosité et les bénévoles sont des questions majeures pour les Églises et les ministères.
- Il y a une grande variété de besoins en soutien quand il s'agit des ministères. Il y a une possibilité d'explorer de nouvelles façons créatives et opportunes de communiquer ces besoins globalement, plutôt que de les annoncer occasionnellement au cours d'un culte à l'Église.
- Dans les années à venir, 50 p. cent des ministères chercheront à élaborer une nouvelle stratégie d'innover.

Possibilités à explorer

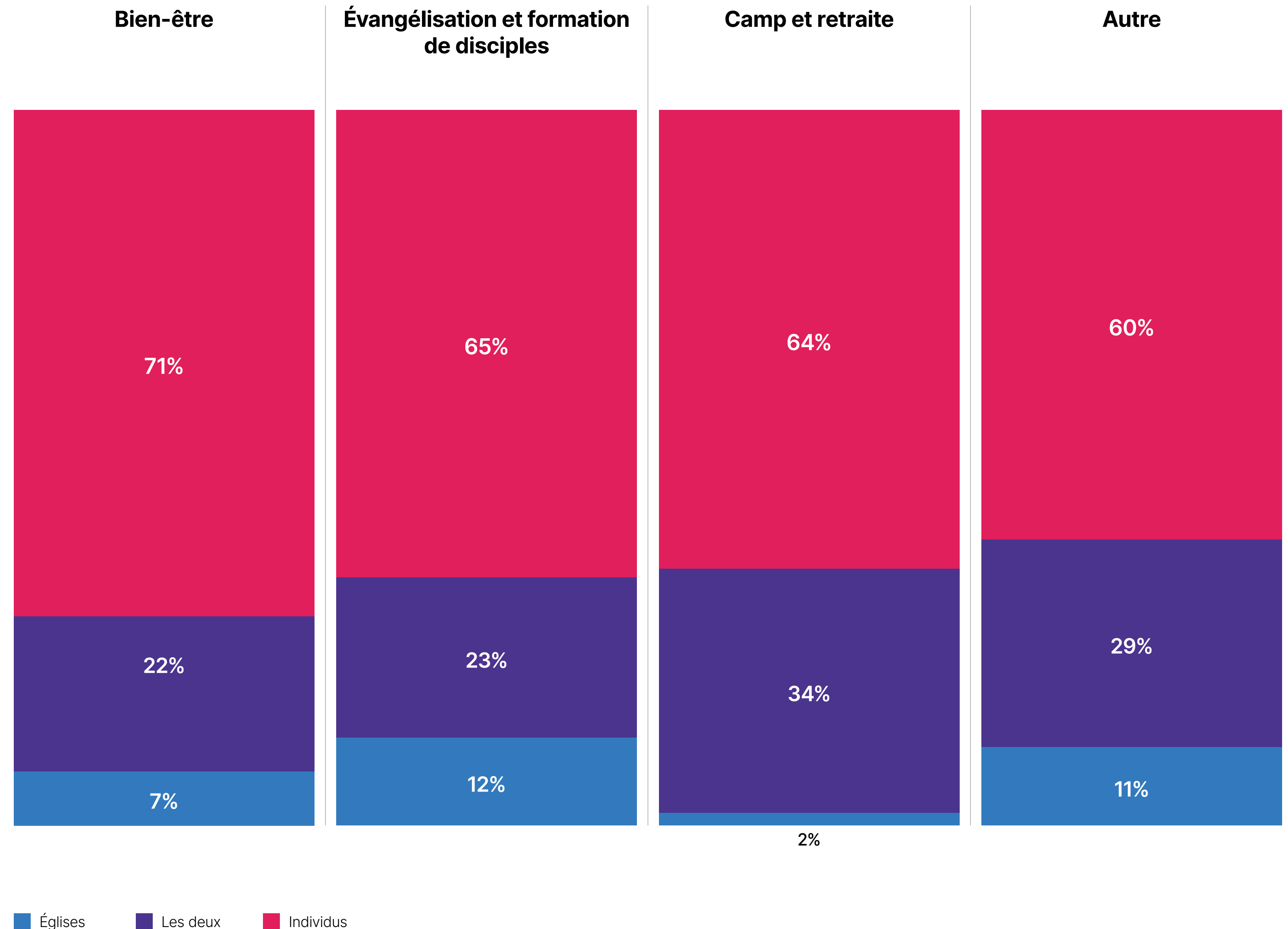
Passer à une approche proactive de partenariat avec d'autres ministères en soulignant le vaste éventail de possibilités de soutien, au lieu de se concentrer sur le soutien financier.



Parmi les Églises et les individus, qu'est-ce qui décrit le mieux l'accent que vous mettez sur le ministère pour obtenir du soutien ?

La plupart des ministères reçoivent du soutien de la part des donateurs individuels et des Églises. La majorité des ministères reçoit du soutien principalement des donateurs individuels, et un plus petit pourcentage reçoit du soutien des Églises. Cela pourrait conduire les ministères à voir les Églises comme un endroit où trouver les donateurs individuels plutôt que de voir l'Église en tant que partenaire.

L'occasion existe d'envisager la manière de renforcer les partenariats entre les ministères et les Églises et de trouver de nouvelles façons créatives d'engager les chrétiens sur le plan des dons et du service.





Qu'est-ce qui empêche le plus votre ministère de travailler avec les Églises ?

Il y a de réels défis à relever quand il s'agit de partenariat. La pandémie a rendu plus difficile le partenariat entre les Églises et les ministères.

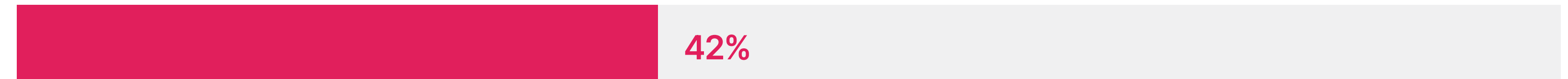
Il semble que même lorsque les restrictions de la COVID sont levées, les Églises et les ministères feront toujours face à des défis liés au travail de collaboration.

Une occasion existe d'explorer la manière dont les réseaux coopératifs de leaders peuvent établir de nouvelles façons de communiquer les différents besoins aux pasteurs et à leurs congrégations.

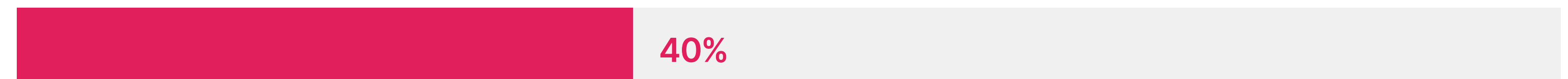
Les restrictions COVID actuelles



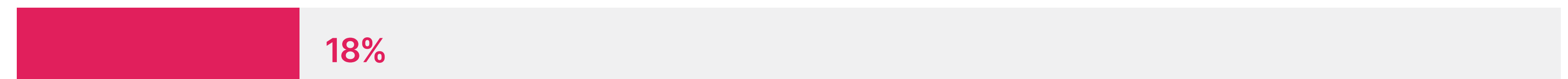
C'est difficile de déterminer quelles sont les Églises intéressées par notre travail



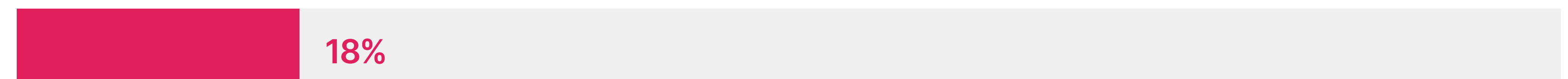
Nous ne disposons pas du personnel nécessaire pour mobiliser les Églises



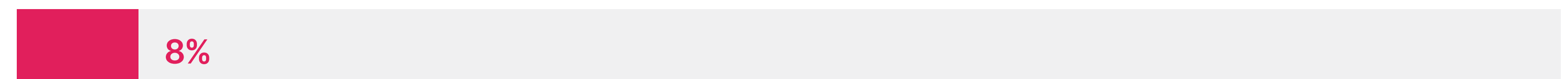
Nous devons améliorer notre site Internet ou notre matériel promotionnel



Les moyens de l'Église sont limités pour soutenir notre travail



Nous ne savons pas clairement de quelle façon notre travail soutient l'Église





De quelle manière les Églises peuvent-elles soutenir votre ministère ?

Les ministères recherchent une variété de soutien. Typiquement, on peut demander ce soutien par les heures d'annonce qui leur sont dédiées durant les cultes à l'église, mais cela crée une limite évidente concernant la fréquence à laquelle les demandes sont faites ou ce qui peut être exprimé dans une brève annonce.

Il y a une possibilité d'explorer la manière dont les réseaux de leaders coopératifs peuvent créer de nouvelles façons de communiquer les nombreux besoins variés aux chrétiens.

Dons financiers



Partenaires de prière



Bénévoles



Un don du budget de l'Église



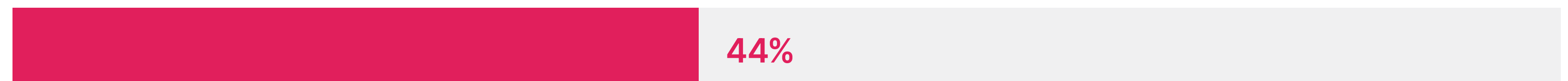
Chaire ou du temps d'annonce réservé



Des dons de ressources (p.ex.: articles nécessaires)



Administrateurs (conseil d'administration)

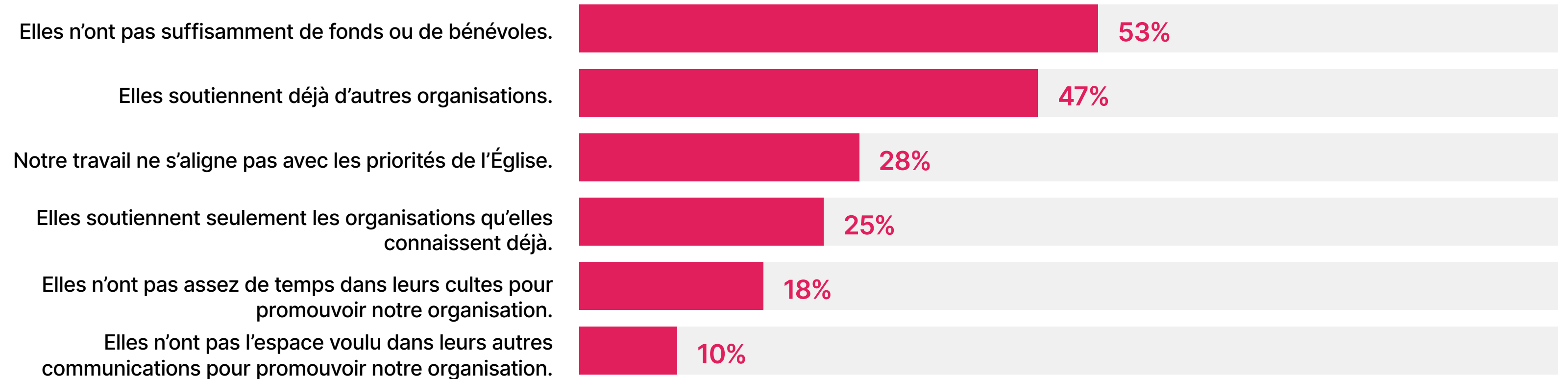




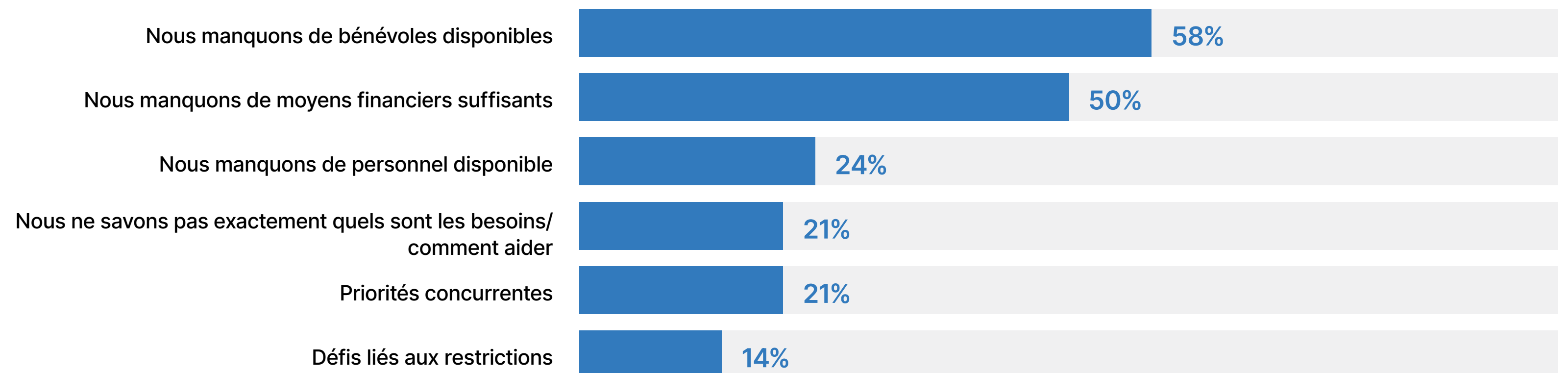
Les défis liés au soutien de ministères du point de vue des Églises et des ministères

Il y a un accord étroit entre ce qui est dit par les Églises et ce qui est entendu par les ministères. Le bénévolat et les dons demeurent l'objet principal de cette discussion. Cela suggère que les Églises et les ministères ont la possibilité de collaborer ensemble à de nouvelles façons d'inspirer une plus grande générosité et un plus grand bénévolat.

Entendu par les ministères



Donnés par les Églises





Quelles sont les trois initiatives principales de votre ministère dans la prochaine année ou les deux prochaines années ?

Les ministères mettent la priorité sur le développement de leur base de soutien, l'amélioration des communications et l'ajout de partenariats d'Églises. Bien que la plupart des ministères reçoivent le gros de leur financement de donateurs individuels, cette priorité sur les partenariats d'Églises indique la nécessité d'une meilleure coopération entre les Églises et les ministères. De plus, 35 p. cent des ministères cherchent à ajouter des partenariats avec d'autres ministères.

L'innovation est également une priorité. Presque la moitié des ministères cherche à développer une nouvelle stratégie pour l'avenir. Ceci est une preuve supplémentaire que les leaders cherchent à faire de nouvelles choses, autrement.

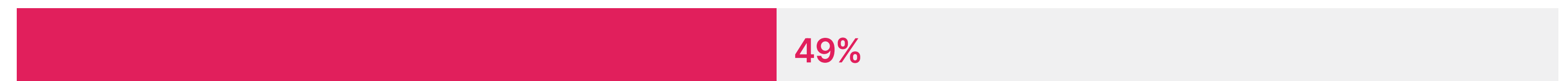
Trouver de nouveaux donateurs ou supporteurs



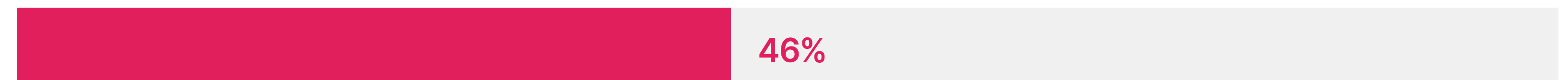
Améliorer les communications externes



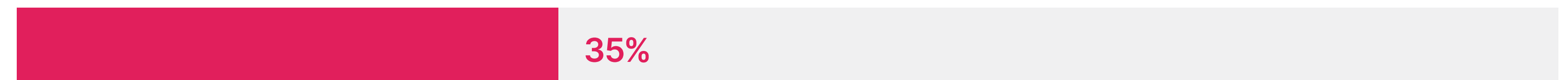
Bâtir des partenariats avec les Églises



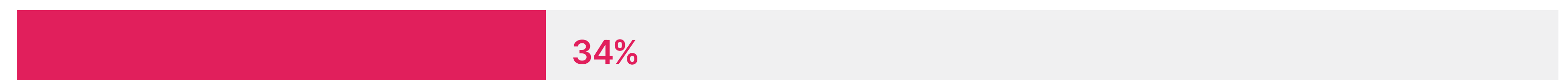
Élaborer une nouvelle stratégie pour l'avenir



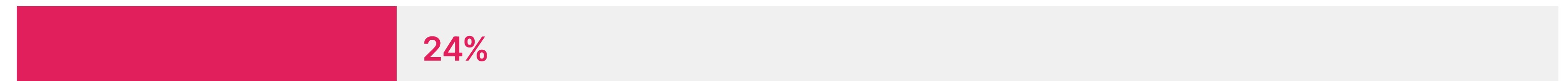
Bâtir des partenariats avec d'autres ministères



Améliorer le fonctionnement interne



Embaucher de nouveaux employés

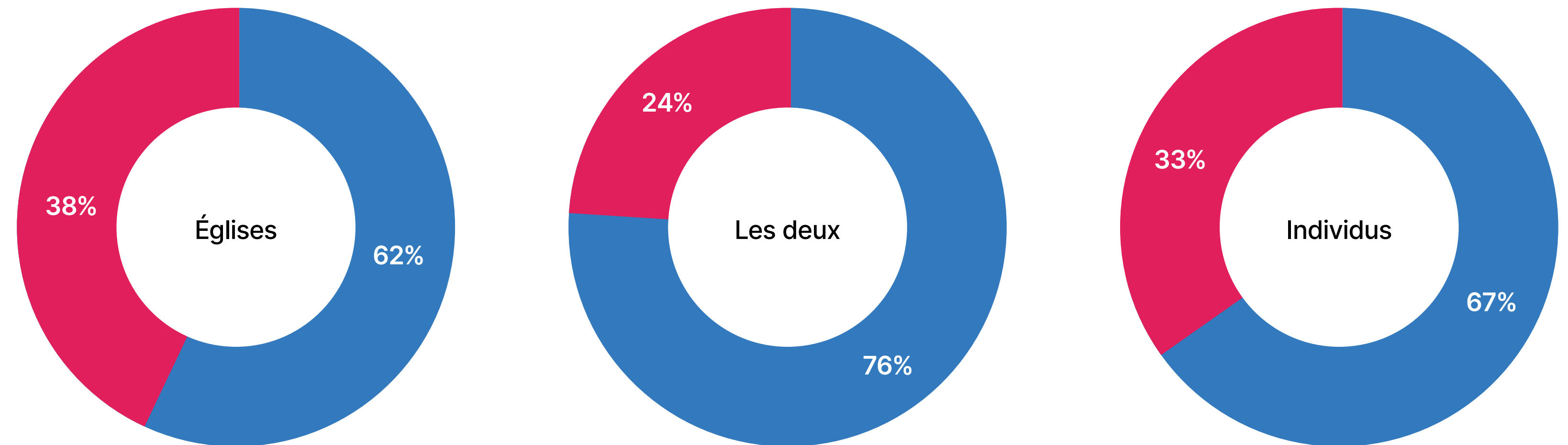


Ouverture à de nouveaux partenariats d'Églises groupés selon la base de donateurs principale

Les ministères qui dépendent principalement de donateurs individuels sont tout aussi susceptibles de chercher de nouveaux partenariats avec des Églises que les ministères qui dépendent principalement de donateurs venant des Églises.

Ceci est une preuve supplémentaire que le partenariat est un élément essentiel de la voie à suivre.

Cherchez-vous à établir de nouveaux partenariats avec des Églises en 2022 ?



■ Oui ■ Non

Protocoles sanitaires

4

Idées clés

- Les leaders chrétiens étaient divisés par rapport aux protocoles sanitaires, et au sein de cette grande division, il y avait plusieurs raisons ayant conduit les gens à accepter ces protocoles ou à s'y opposer.
- Que certains leaders aient accepté ou d'autres rejeté les protocoles sanitaires, ils étaient tous soucieux du bien-être des gens. La question était donc de savoir comment mieux protéger le bien-être des gens.
- La division a impacté les diverses traditions chrétiennes différemment, et les évangéliques ont été les plus divisés.
- Ceux qui ont accepté les protocoles sanitaires l'ont fait en étant motivés par un souci pour la santé physique des gens, une confiance basique envers les professionnels de la santé et un désir de respecter la loi.
- Ceux qui se sont opposés aux protocoles de santé étaient inquiets des impacts sur la santé (émotionnelle, mentale et spirituelle) au-delà des risques physiques, aux impacts socio-économiques et aux excès du gouvernement.
- Dans la complexité des impacts de la COVID et le grand éventail de convictions tenues par les leaders chrétiens, il y a une possibilité de reconstruire une plus grande unité en se concentrant sur le travail d'équipe pour restaurer les aspects du bien-être dans nos communautés et villes.

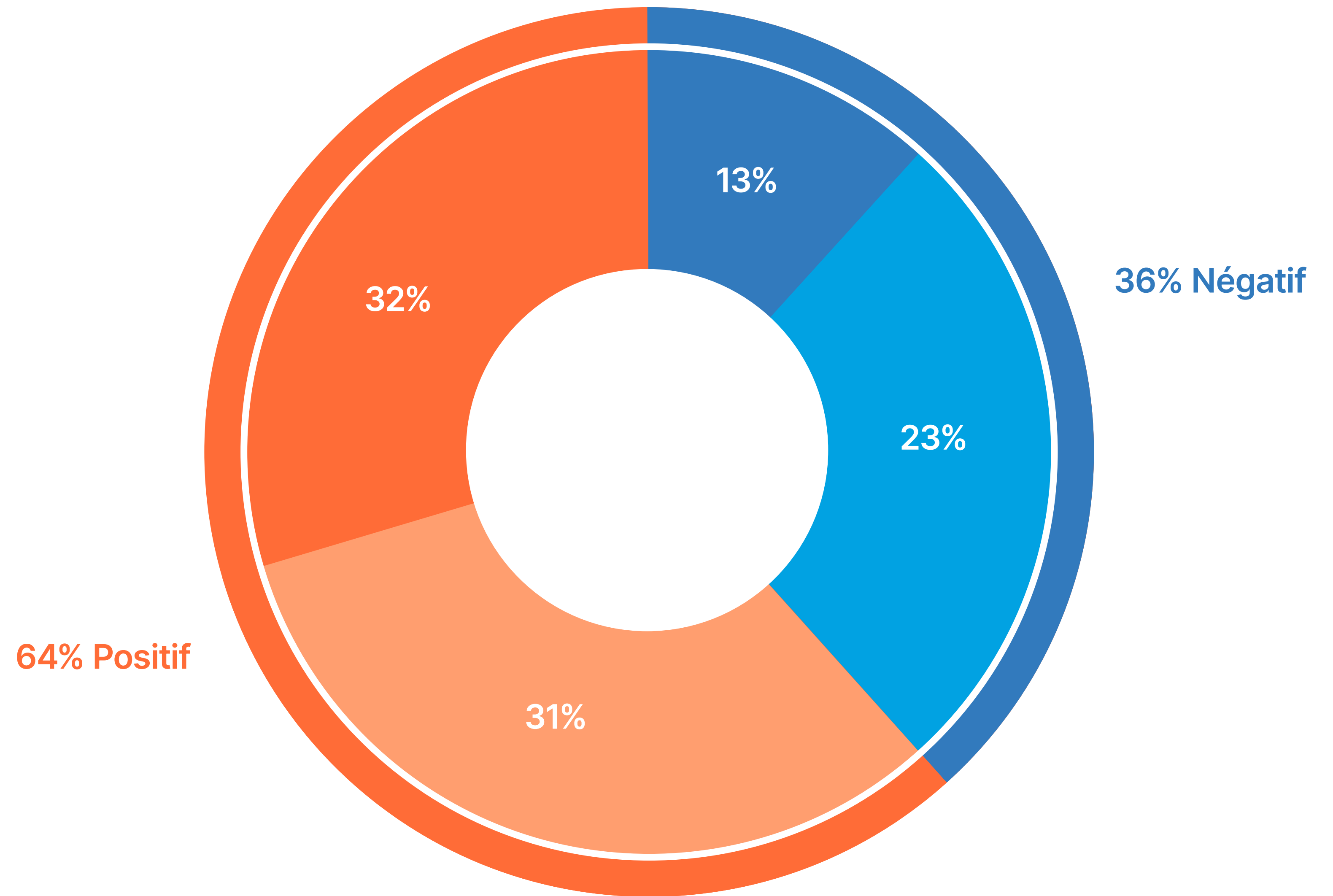
Possibilités à explorer

Cibler le dialogue des leaders sur les valeurs fondamentales communes qui les unit, et ensuite travailler à comprendre les différentes approches pour concrétiser ces valeurs.

Acquérir de nouvelles compétences en tant que leaders pour explorer des questions complexes qu'ont les leaders et les points de vue différents qu'ils ont sur la façon de les résoudre.

Quelle est votre perspective personnelle sur les protocoles sanitaires du gouvernement pour traiter la pandémie ?

Environ deux leaders sur trois ont eu une attitude de soutien par rapport aux protocoles sanitaires, pendant qu'un sur trois étaient inquiets ou opposés aux protocoles de santé. Globalement, les leaders chrétiens ne sont pas très différents de la population générale du Canada.

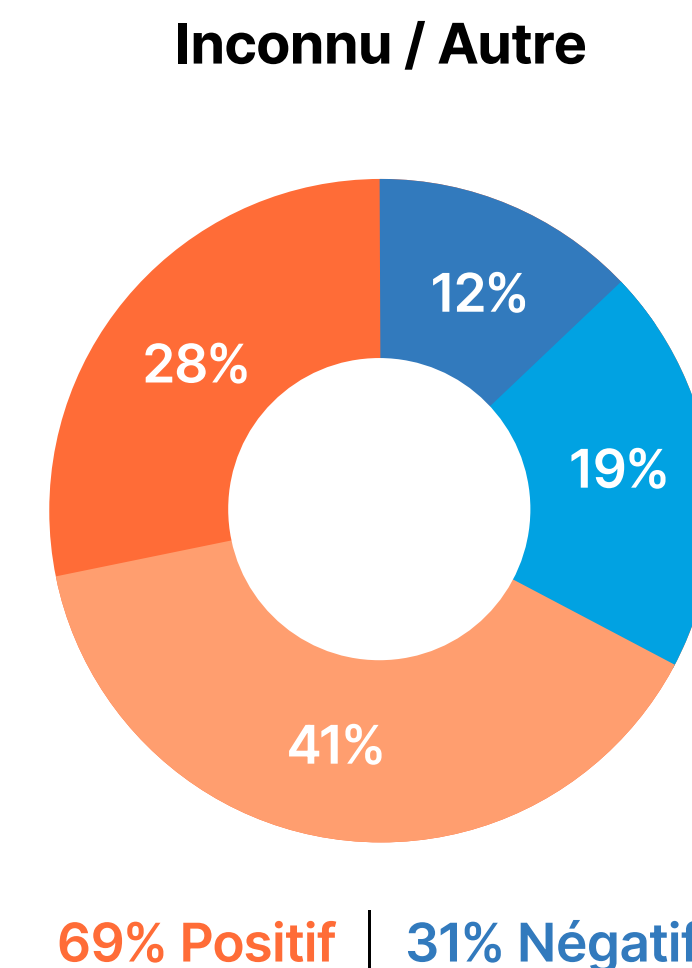
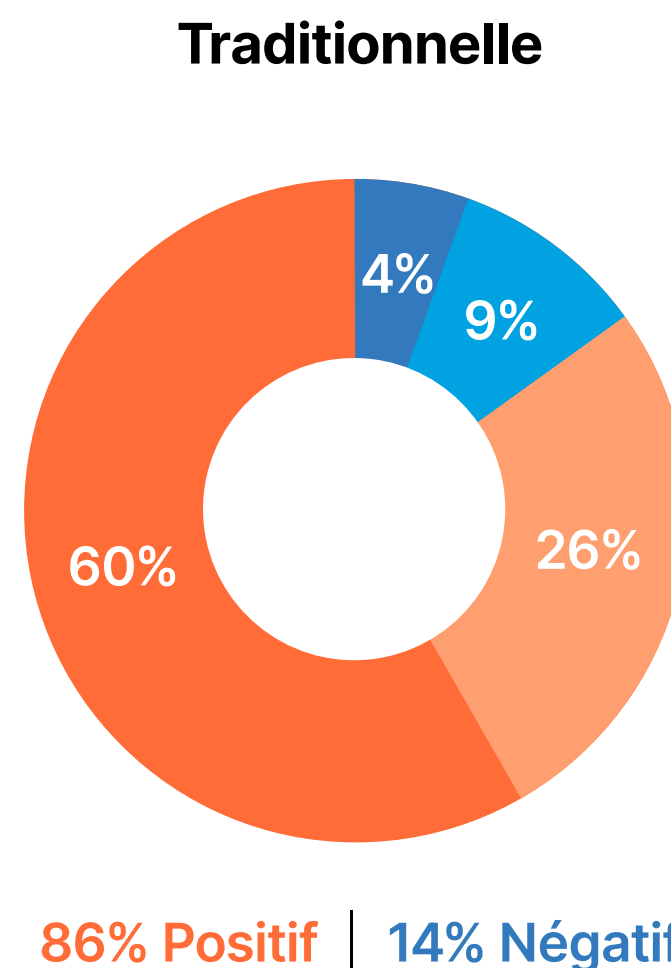
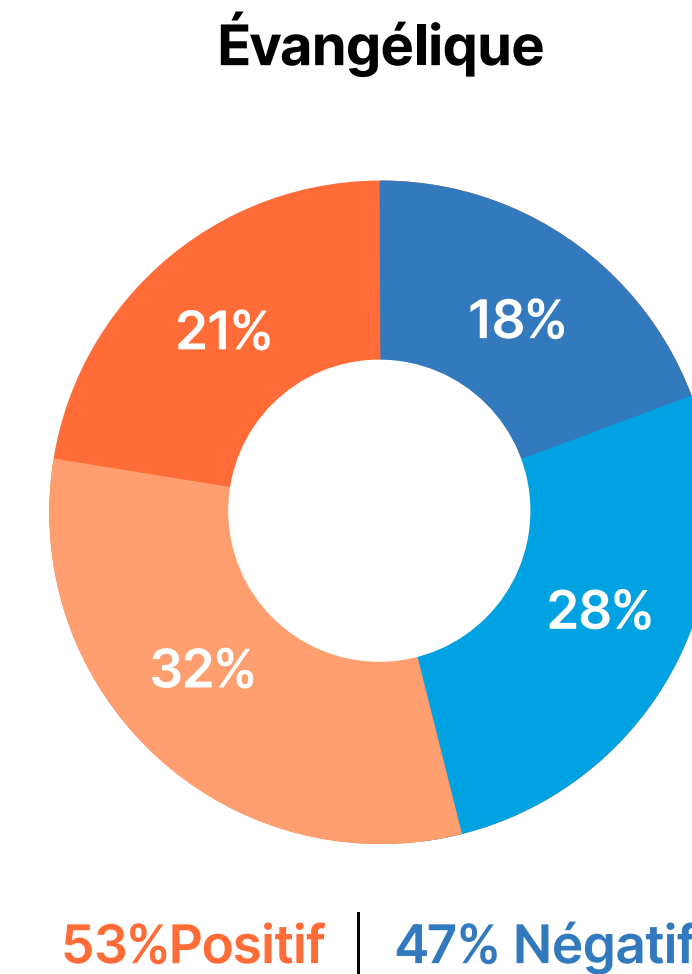
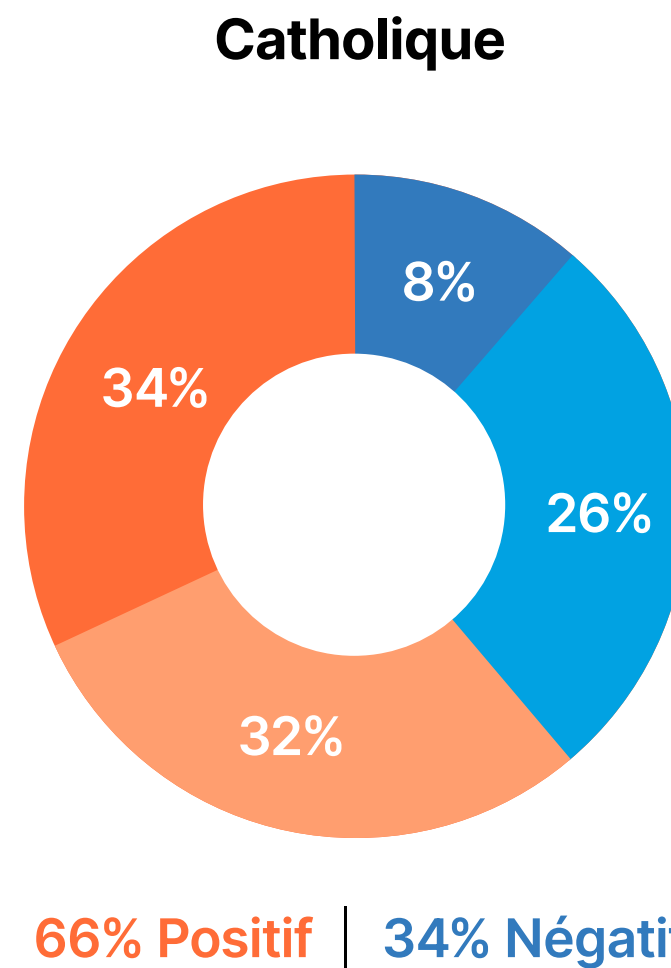


J'y suis opposée Je me sens concernée Je les accepte Je les soutiens



Comparaison des perspectives de la foi des leaders selon leurs larges traditions de foi chrétienne.

La division sur les protocoles de santé était nettement différente entre les diverses traditions chrétiennes. Pendant qu'il est important pour chacun de travailler à surmonter les différences de perspective, les évangéliques devront faire le plus grand effort pour concilier ces différences d'opinion.



■ J'y suis opposée ■ Je me sens concernée ■ Je les accepte ■ Je les soutiens

Questions à envisager

Comment les leaders peuvent-ils donner une plus grande attention aux convictions qui nous rassemblent ?

Comment les leaders peuvent-ils acquérir de nouvelles compétences en donnant une plus grande attention aux perspectives divergentes profondément ressenties ?

Quelles sont les raisons principales qui expliquent que vous les acceptez ou les soutenez ?

Le principal souci des gens qui acceptaient les protocoles ou qui étaient positifs par rapport à ceux-ci était un désir de protéger la santé des gens.

Je veux protéger la santé des gens



Je fais confiance aux conseils des professionnels de la santé



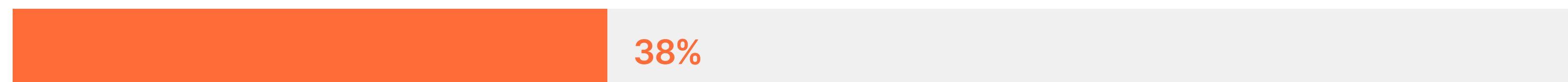
Je suis engagé.e à obéir aux lois



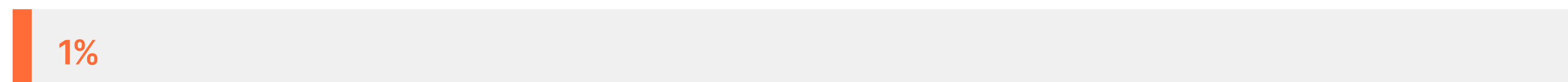
Le moyen le plus rapide de mettre fin à la pandémie



Je suis la direction de notre confession ou de notre diocèse



Autre

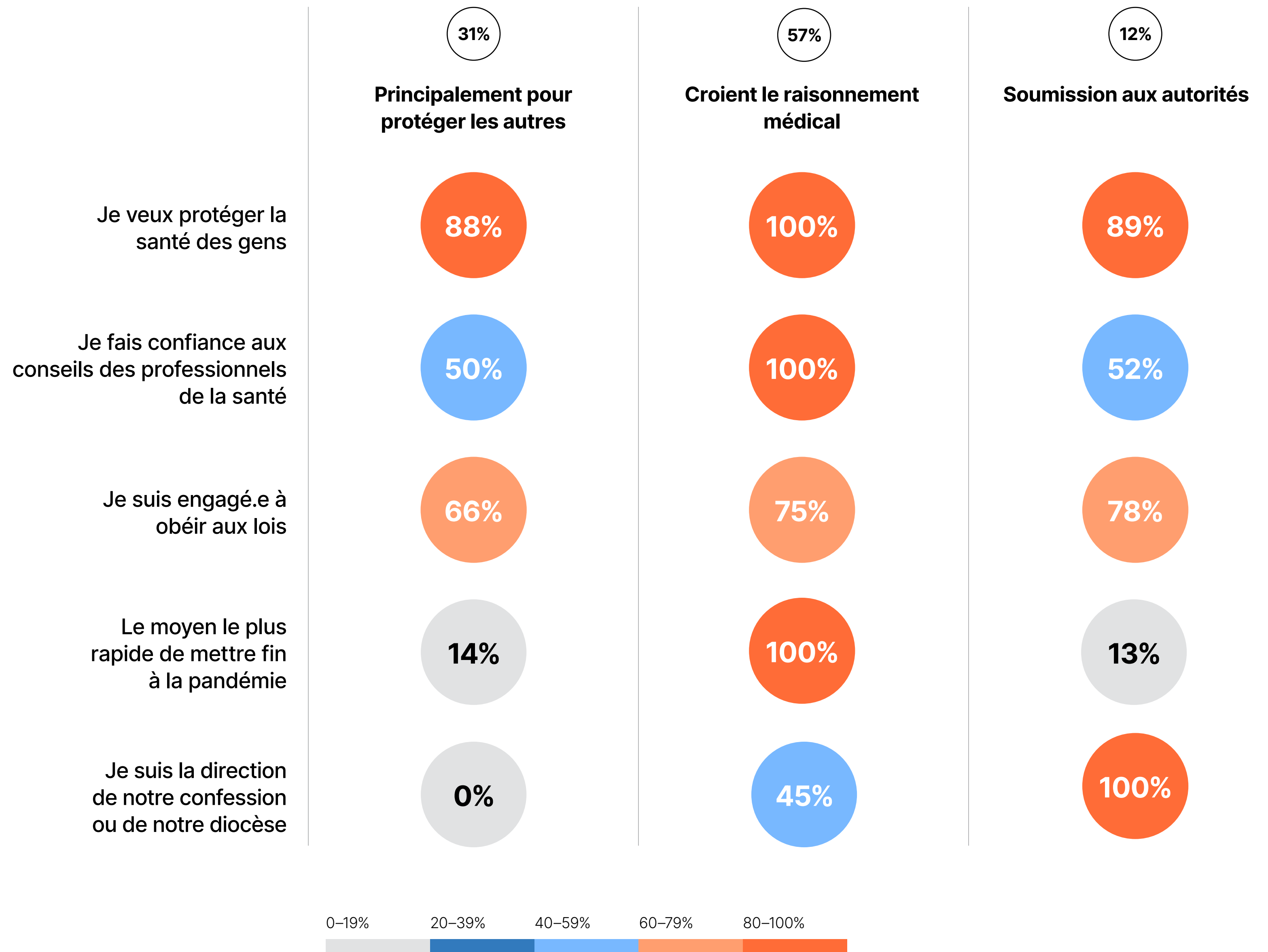


Un ensemble de questions communes pour des attitudes positives par rapport aux protocoles de santé

Ceux qui ont accepté les protocoles de santé se sont trouvés dans trois grands groupes. Tous les groupes voulaient protéger la santé d'autres gens.

Au-delà des autres choix de réponses, un groupe voulait principalement protéger les autres. Le deuxième groupe faisait confiance aux conseils et croyait en eux, car suivre les conseils était leur façon de mettre fin à la pandémie. Le dernier groupe a mis la priorité sur obéir à la loi et suivre la direction de leur confession/diocèse.

Il est important de noter que les premier et troisième groupes semblaient être un peu réservés par rapport aux indications des professionnels de la santé, mais pour d'autres raisons, ont accepté ou soutenu les protocoles de santé.





Quelles sont les raisons principales qui expliquent que vous êtes concernée par ces protocoles de santé ou que vous y êtes opposée ?

Tout comme les personnes qui ont généralement accepté les protocoles de santé, la vaste majorité des personnes concernées par ou opposés aux protocoles sanitaires étaient motivées par un souci des impacts négatifs sur la santé des gens—y compris la santé mentale, émotionnelle et spirituelle.

Il y a des impacts négatifs sur la santé des gens (émotionnelle, mentale et spirituelle)



Il y a des impacts négatifs sur le bien-être économique des gens



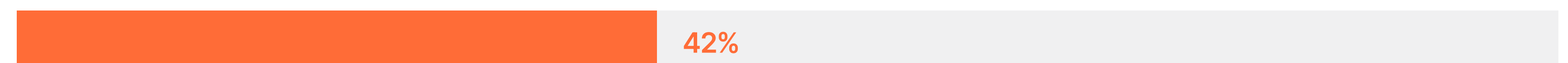
Le gouvernement a abusé de son autorité



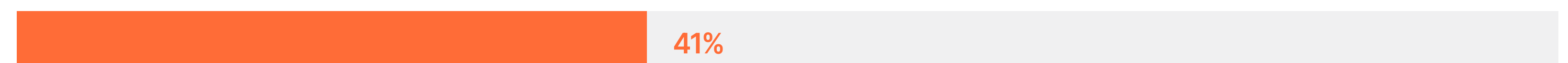
Les restrictions (p.ex.: passeport vaccinal) établit un accès inégal à nos cultes



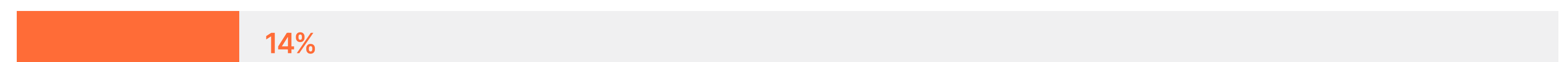
Je suis concerné.e par l'innocuité du vaccin.



La pandémie n'est pas aussi grave qu'on nous le communique



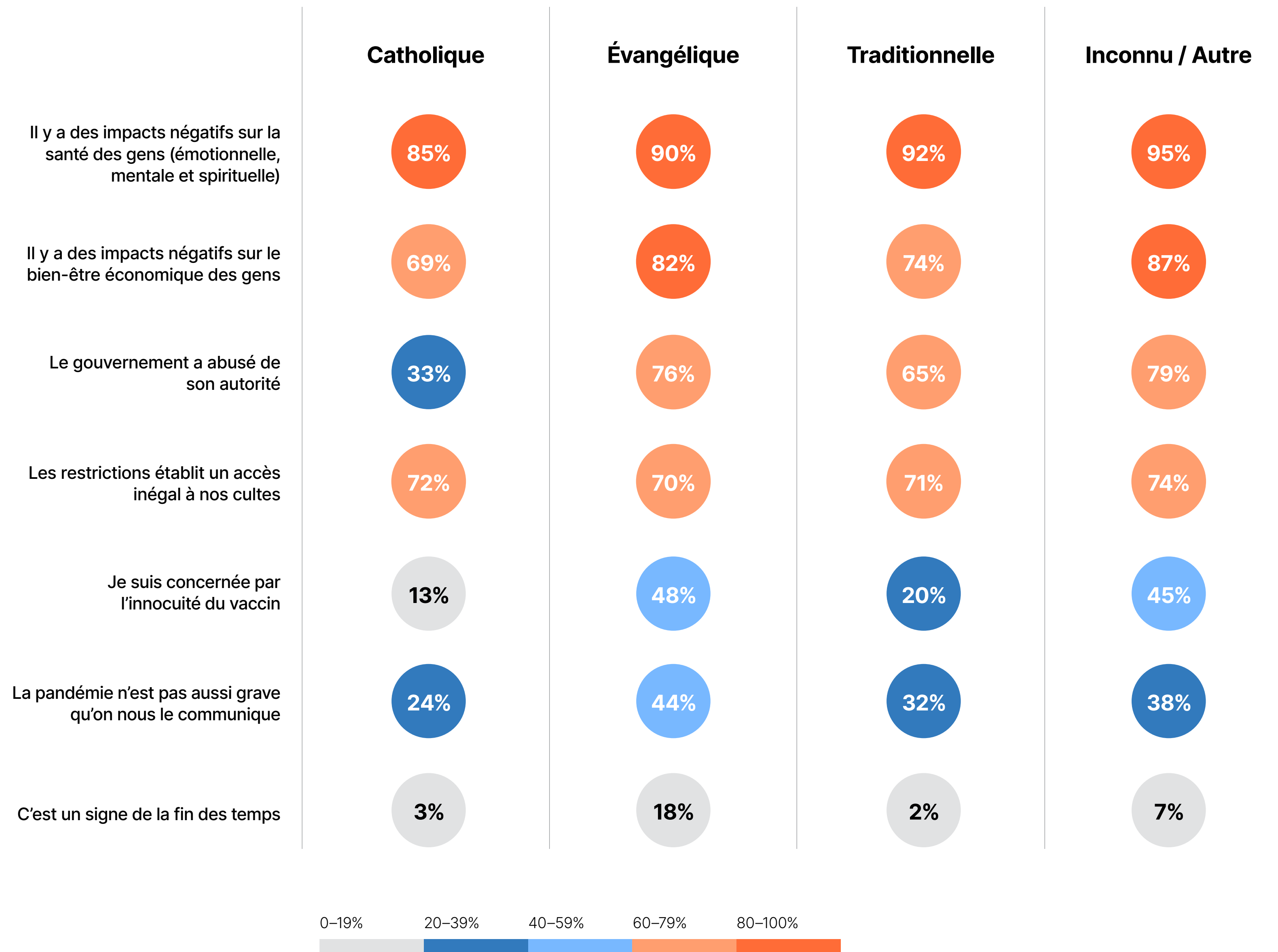
C'est un signe de la fin des temps



Les raisons des perspectives négatives sur les protocoles sanitaires par les traditions de foi chrétienne

Différents groupes ont nommé diverses raisons pour leur perception négative des protocoles sanitaires.

Par exemple, les évangéliques étaient plus soucieux de l'innocuité du vaccin et les signes de la fin des temps. De leur côté, les catholiques étaient généralement moins soucieux des excès du gouvernement. Bien que les leaders puissent avoir des préoccupations, il est important de souligner qu'ils les ont pour diverses raisons.





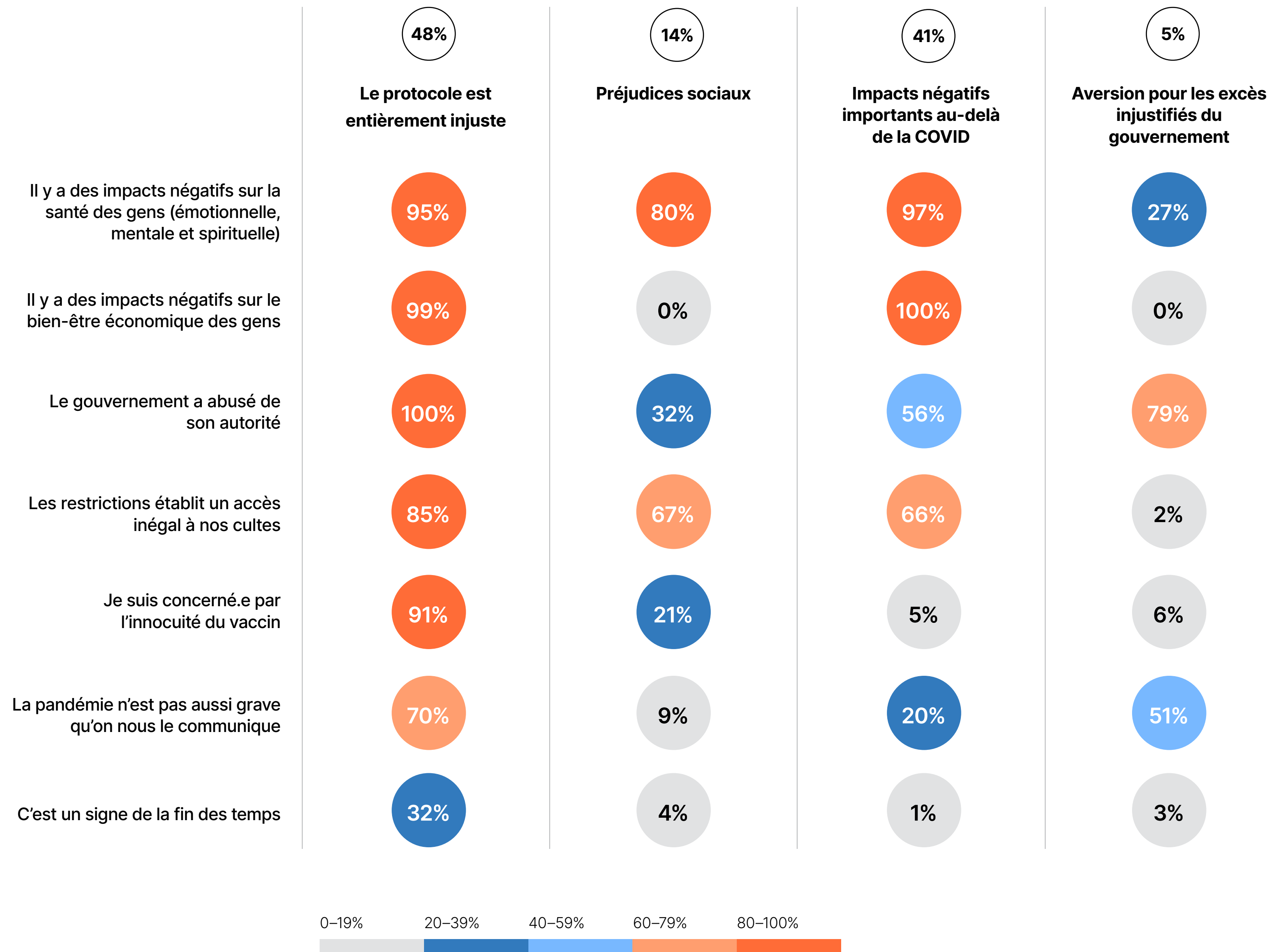
Un ensemble de réponses communes liées à des attitudes négatives envers les protocoles de santé

Ceux qui ont une perspective négative des protocoles sanitaires se sont trouvés dans quatre grands groupes. Le premier avait plusieurs préoccupations.

Les deuxième et troisième groupes étaient soucieux d'autres préjudices créés par les protocoles, que ce soit un préjudice social ou un vaste éventail, dont un préjudice économique.

Il convient de noter que ces deux groupes n'ont pas nié les dangers de la COVID, mais étaient préoccupés par d'autres préjudices au-delà des dangers physiques de la COVID.

Un quatrième groupe minoritaire était principalement préoccupé par les excès du gouvernement.



Le changement et la technologie

5

Idées clés

- Les leaders ont le sentiment que le changement, et dans beaucoup de cas un changement majeur, est maintenant inévitable en raison de la pandémie.
- L'un des domaines clés de changement pour les ministères chrétiens a été l'utilisation de la technologie.
- À l'avenir, beaucoup d'Églises et de ministères planifient de maintenir les changements qu'ils ont mis en œuvre et d'investir dans ceux-ci – qu'il s'agisse de nouveaux programmes, de nouvelles façons de travailler ou de nouvelles façons de communiquer avec leurs membres en ligne.
- La majorité des leaders voient que la technologie est importante pour la formation de disciples, la contribution aux besoins de leur communauté locale et l'atteinte des gens qui n'assistent pas à leurs cultes.
- Les Églises et les ministères considèrent le manque de personnel pour les aider à mettre en œuvre la technologie comme le plus grand défi à surmonter.
- Une idée clé est que lorsque les leaders utilisent une nouvelle technologie, ils puissent commencer à voir plus le potentiel qu'elle a pour aider leur ministère.

Possibilités à explorer

Recherchez à établir une relation de consultation avec un ministère ou une organisation qui peut aider votre Église ou votre ministère à évaluer les meilleures façons d'utiliser la technologie pour faire avancer votre mission.

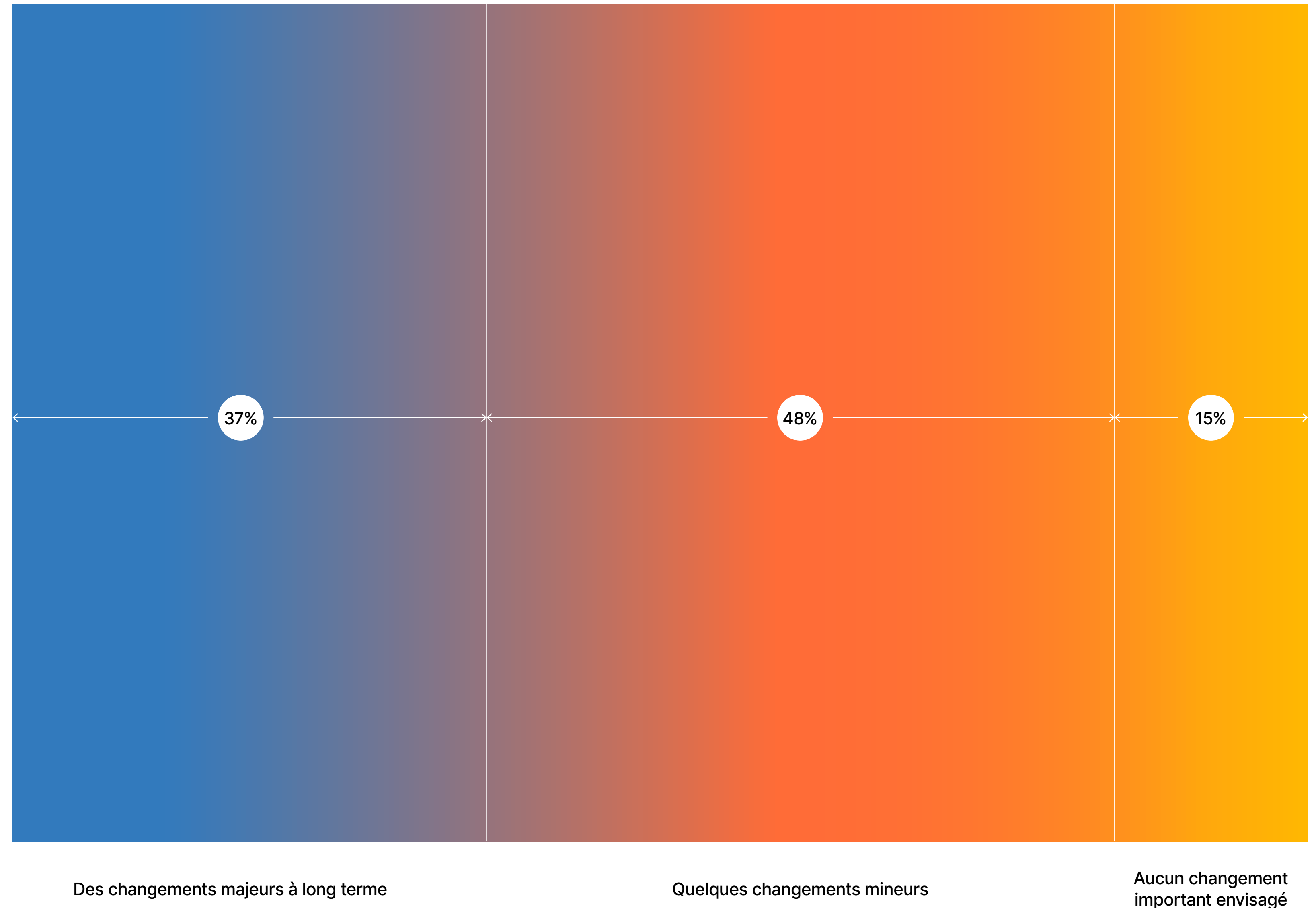
Exploiter ce ministère de consultation pour vous aider à former des personnes de votre ministère dans l'utilisation d'outils qui vont le mieux servir vos groupes de gens et votre mission.



Une fois que la COVID-19 sera maîtrisée au point où les mandats liés à la santé seront enlevés, de quelle manière la COVID-19 aura-t-elle changé la façon dont votre ministère fonctionne en comparaison d'avant la COVID-19 ?

Presque 40 p. cent des leaders croient qu'il y aura des changements majeurs, et presque 50 p. cent pensent qu'il y aura des changements mineurs après la COVID.

Ces pourcentages indiquent que le changement est inévitable. La question qui se pose maintenant est la suivante : Comment les leaders peuvent-ils saisir ce moment de changement et l'utiliser pour repenser de nouvelles et meilleures approches pour leurs Églises et leurs ministères.





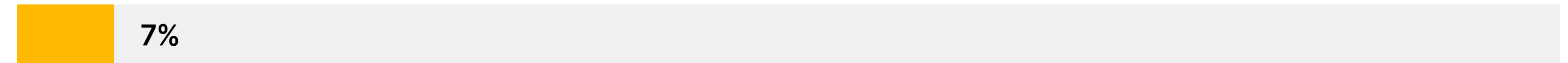
Pour les personnes qui ne croient pas qu'il y aura des changements à long terme, quelle est leur raison principale ?

Des 15 p. cent de leaders qui croient qu'il n'y aura aucun changement considérable à long terme, quatre sur cinq croient que tout retournera à la normale, ce qui indique qu'une minorité de leaders pourrait ne pas être intéressée par les nouvelles approches, mais préférer se concentrer sur un retour aux précédentes approches.

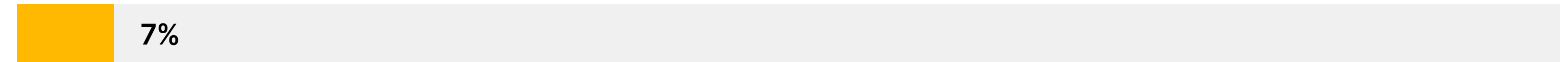
Aucun changement à long terme nécessaire ; nous attendons que la situation redevienne normale



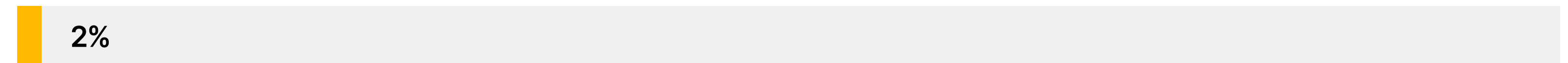
Nous ne disposons pas du personnel et des compétences pour opérer des changements



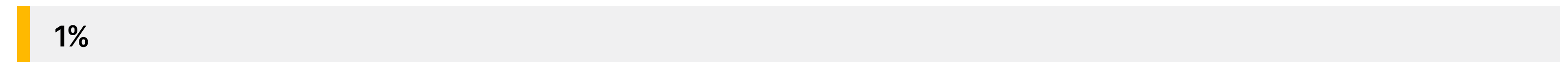
Nous n'avons pas les fonds/ressources disponibles pour opérer des changements à long terme



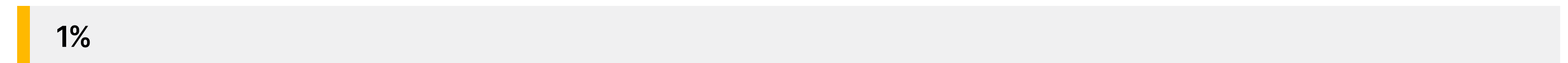
Notre organisation ou nos membres ont résisté au changement



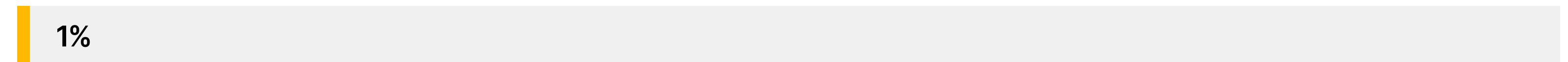
Nous avons effectué des changements, mais ils étaient déjà planifiés ou en cours



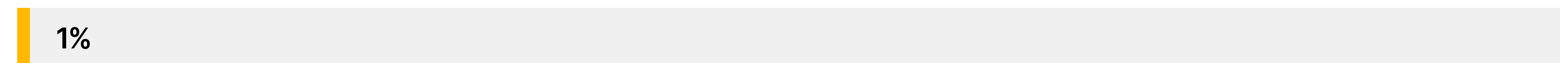
Nous ne pouvons pas trouver de nouvelles façons de fonctionner



Nous n'avons eu le temps que d'opérer des changements à court terme qui étaient nécessaires pour nous permettre de fonctionner



Nous avons effectué des changements, mais ils étaient gérables et notre situation s'est normalisée





Quels types de changement avez-vous fait pendant la COVID que votre ministère gardera en place à l'avenir ?

La pandémie a obligé la plupart des ministères à changer. Un certain nombre de ces changements seront maintenus à l'avenir. Il s'agit de l'utilisation d'outils numériques ou en ligne, mais pas nécessairement du changement de contenu de leurs programmes ou services.

Cependant, 42 p. cent comptent offrir des programmes et des services nouveaux ou différents alors que seulement 16 p. cent comptent mettre fin aux services.

Cela indique que les leaders veulent continuer à s'adapter, à être créatifs et à croître plutôt que de considérer les défis actuels comme une raison de mettre fin aux programmes, ce qui pourrait entraîner des charges supplémentaires pour les leaders.

L'usage plus fréquent de la vidéoconférence (p.ex.: Zoom) pour les rencontres



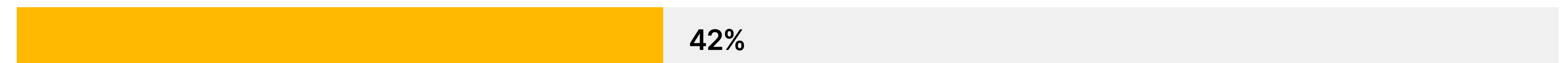
Continuer de fournir des cultes/programmes en ligne



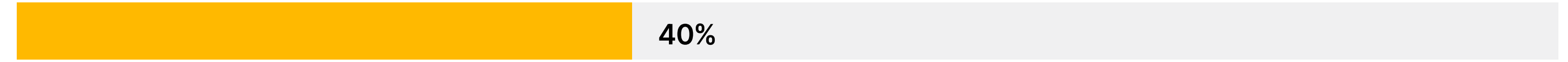
Investir davantage dans le numérique pour entrer en relation avec les autres (p.ex.: site Internet, applications mobiles)



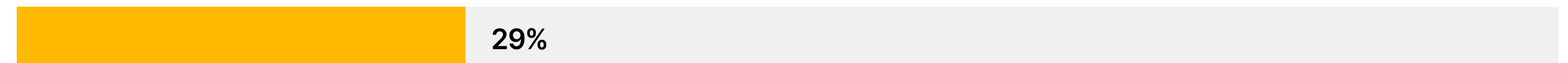
Offrir des programmes/services différents ou nouveaux



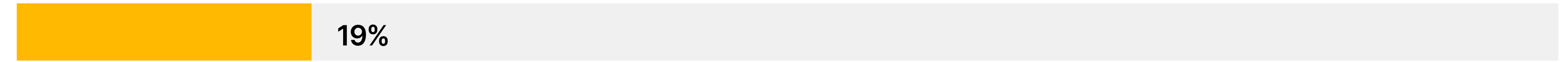
Le télétravail (p.ex.: travailler de la maison)



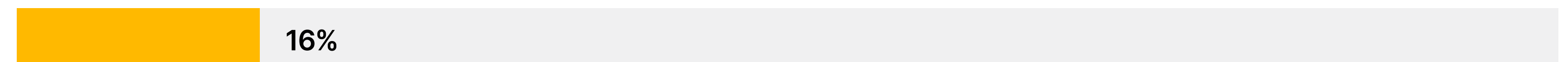
Travailler en partenariat avec d'autres ministères dans le cadre d'initiatives communes



Moins de longs voyages (p.ex.: vols aériens pour le travail)



Cesser certains programmes/services





Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec les affirmations suivantes sur le rôle de la technologie dans le ministère ?

Globalement, les leaders d'Églises pensent sérieusement au rôle de la technologie et à sa valeur dans leur ministère.

Environ deux leaders sur trois considèrent la technologie comme une possibilité importante pour la formation de disciples, une façon de mieux contribuer aux besoins de leur communauté et du monde, et une façon de faire participer les gens qui n'assistent pas à leurs cultes.

Cela indique que la plupart des leaders, après ces deux récentes années, voient de nouvelles façons d'utiliser la technologie pour soutenir leur ministère.

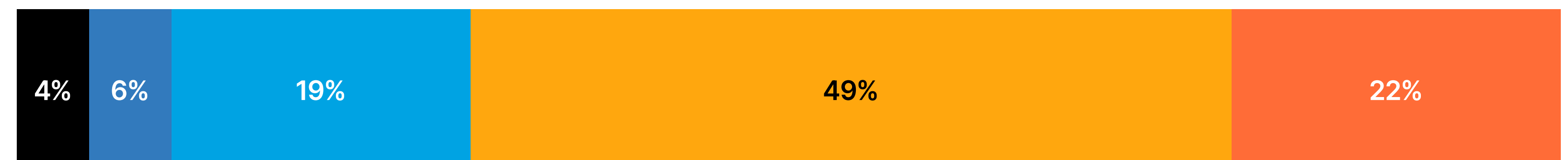
Les ministères doivent avoir une approche claire pour aborder la question de la technologie comme un outil important de formation de disciples



Les ministères devraient utiliser la technologie pour aider leurs membres à apprendre à connaître les besoins dans leur communauté ou ailleurs dans le monde et à les mobiliser pour combler ces besoins



La technologie peut aider les Églises à faire des disciples de personnes qui ne fréquentent pas les réunions d'Églises en personne



■ Fortement en désaccord ■ Désaccord ■ Neutre ■ En accord ■ Fortement en accord



Dans quelle mesure la technologie peut-elle être utile pour soutenir la vie spirituelle de vos membres de ces façons ?

Les réponses indiquent que les leaders ont besoin d'expériences pratiques d'utilisation de la technologie pour apprendre comment elle peut être utile à leur ministère. Par exemple, avant la pandémie, seulement 10 p. cent des Églises avaient des cultes en ligne, maintenant après la pandémie, plus de 90 p. cent en voient l'utilité dans la communication de messages en ligne pendant que 74 p. cent en voient l'utilité pour atteindre de nouvelles personnes par la technologie.

Tandis que d'autres réponses indiquent que les leaders sont en quelque sorte incertains de la façon dont ils peuvent utiliser la technologie de nouvelles manières, ce qu'on tire de cette pandémie est que dès que les leaders commencent à utiliser de nouveaux outils numériques et deviennent à l'aise, ils commenceront à voir l'importance de ces outils dans leur ministère.

Pour communiquer des messages et des enseignements (p.ex.: prédications en ligne)



Disciplines spirituelles quotidiennes (p.ex.: applications de lecture de la Bible)



Atteindre de nouvelles personnes qui n'assistent pas à l'Église (p.ex.: services de diffusion en direct)



Formation de leaders ou de bénévoles (p.ex.: webinaires)



Soutenir des petits groupes (p.ex.: groupes en ligne)



Améliorer la capacité de nos leaders de suivre les personnes (p.ex.: des logiciels de gestion d'Églises)



Mobiliser des gens pour le service (p.ex.: inscription en ligne)



Favoriser la communauté (p.ex.: interactions en ligne)



Fortement en désaccord
 Désaccord
 Neutre
 En accord
 Fortement en accord



Quels sont les plus grands défis concernant l'utilisation de la technologie dans votre organisation ?

La technologie peut être difficile à apprendre et à mettre en place. Le principal défi pour les leaders est le manque de personnes compétentes pour les aider. Cela serait un problème particulier des plus petites organisations qui ont peu de personnes sur lesquelles s'appuyer.

Pendant que les leaders regardent vers l'avenir, ils pourront travailler ensemble à trouver des façons d'acquérir ce soutien pratique pour leurs organisations. Beaucoup de secteurs dans notre société, des écoles aux restaurants, ont trouvé de nouvelles façons de fonctionner en utilisant de nouvelles technologies. Pendant que les ministères voudront opérer des changements et innover, ce sera une occasion pour eux d'explorer dans les années à venir.

Nous ne disposons pas de personnes compétentes pour soutenir son usage

71%

Les personnes que nous servons ne veulent pas l'utiliser

36%

Elle coûte trop cher

30%

Je suis soucieux des impacts négatifs de la technologie

26%

Je ne suis pas certain de la technologie à utiliser

21%

Cela exige trop de temps de notre personnel

19%

Je ne suis pas certain de comprendre la manière dont elle aide notre ministère

13%

Les personnes âgées ne savent pas comment utiliser la technologie

4%

Les personnes que nous servons préféreraient des rencontres face-à-face

3%

Ont eu du mal à s'adapter à la technologie

3%

Manque de technologie

2%

Mauvais service Internet

2%

Ont un petit impact pendant la camaraderie

1%

Leaders

6

Idées clés

- La plupart des leaders n'ont rapporté que des niveaux d'énergie modérés, uniformes avec les données sur les niveaux d'énergie de l'année précédente. Pour rester en bonne santé et motivés à long terme, les leaders ont besoin de consacrer du temps à leur renouvellement personnel.
- Des leaders chevronnés dirigent les Églises et les ministères chrétiens et, dans l'ensemble, ils demeurent engagés à poursuivre ce travail.
- La grande majorité des leaders principaux ont plus de 50 ans, et il y a un besoin évident de former de jeunes leaders.
- La plupart des leaders principaux qui ont 60 ans ou plus ne comptent pas prendre leur retraite dans un avenir rapproché.
- La plupart des leaders qui quittent le ministère l'ont fait pour plus d'une raison, mais deux groupes sont ressortis : 19 % ont quitté leur poste parce qu'il y avait des divisions liées à la COVID, et 16 %, en raison de difficultés opérationnelles comme les finances.

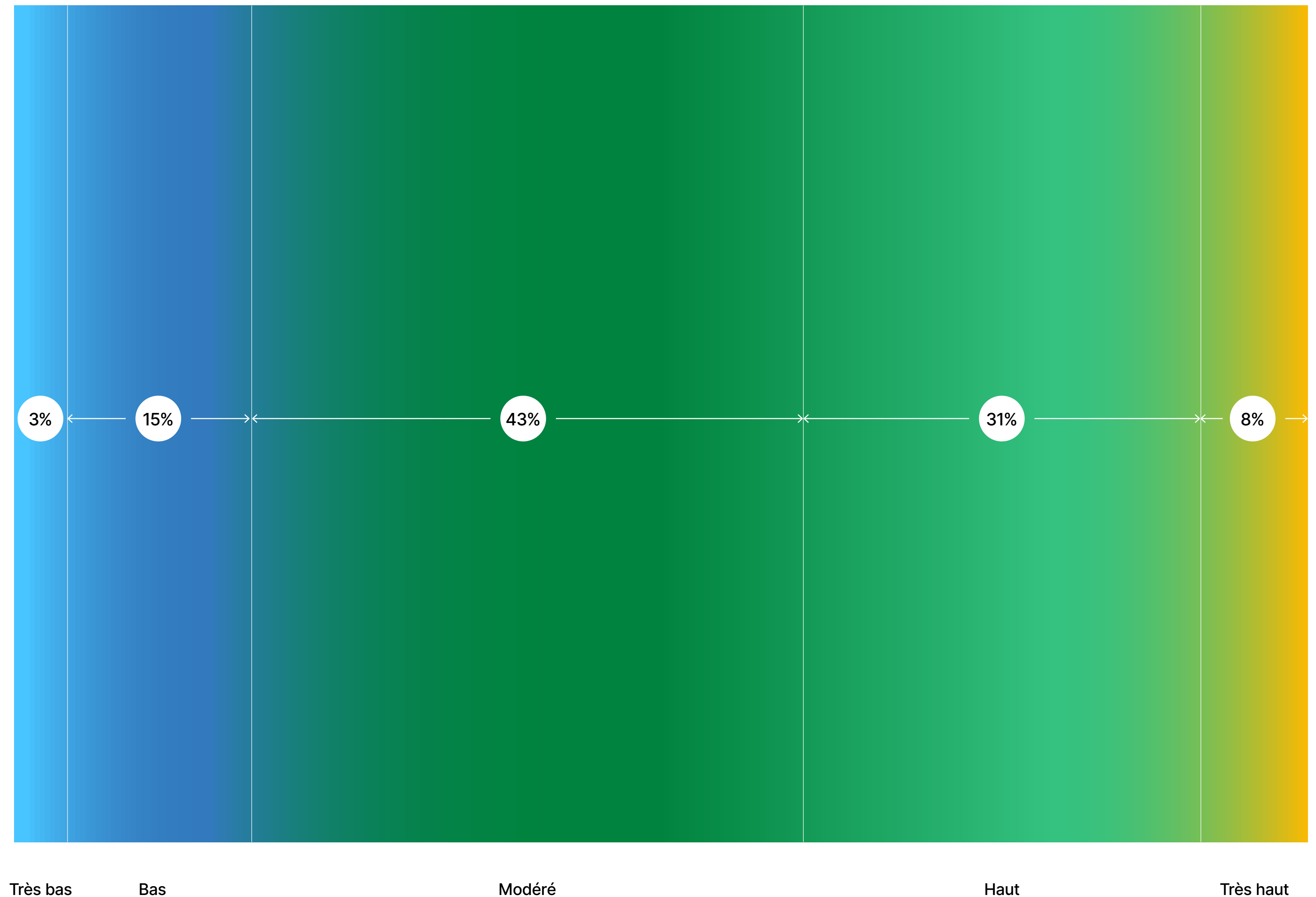
Possibilités à explorer

Mettre la priorité sur le renouvellement personnel des leaders au cours des mois à venir.

Être en partenariat avec des ministères qui peuvent aider à soutenir la formation de jeunes leaders.

De quelle façon évalueriez-vous votre niveau d'énergie actuel ?

Les niveaux d'énergie pour la plupart des leaders sont modérés. Ces niveaux sont nettement similaires aux niveaux révélés dans notre sondage national de 2021. Cela indique que la plupart des leaders se sentent encore épuisés pendant qu'ils affrontent des difficultés à rassembler les gens, à rouvrir leurs programmes et cultes/services et à faire face à la pression financière.

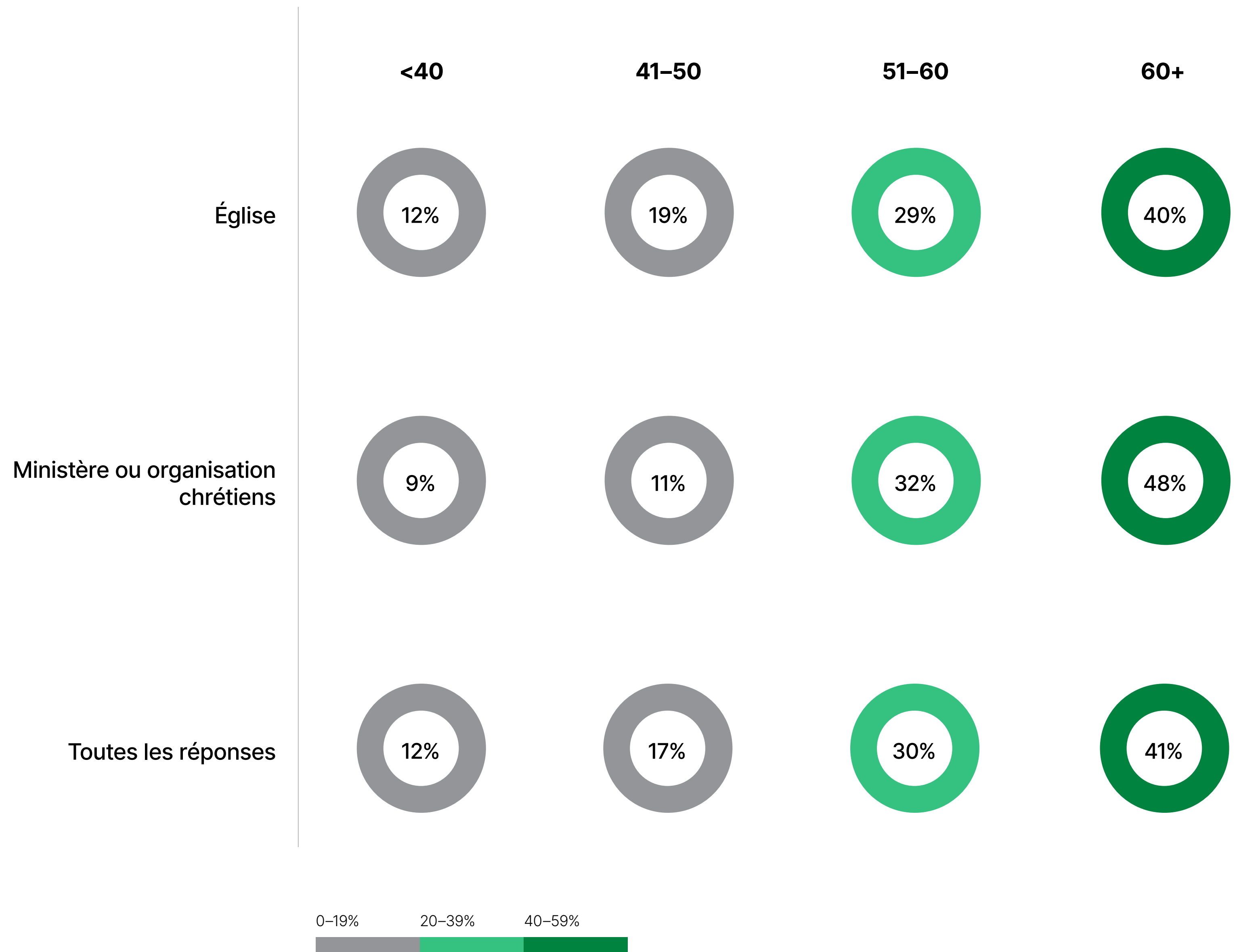




Caractéristiques sur l'âge des leaders principaux

Les groupes d'âge de nos leaders principaux voient une forte concentration chez ceux qui ont plus de 50 ans, contrairement aux rôles de leaders dans d'autres secteurs.

Une différence importante est que plusieurs Églises ont seulement un ou au plus deux leaders principaux. Cela soulève des préoccupations possibles par rapport à la formation de nouveaux leaders pour l'avenir.

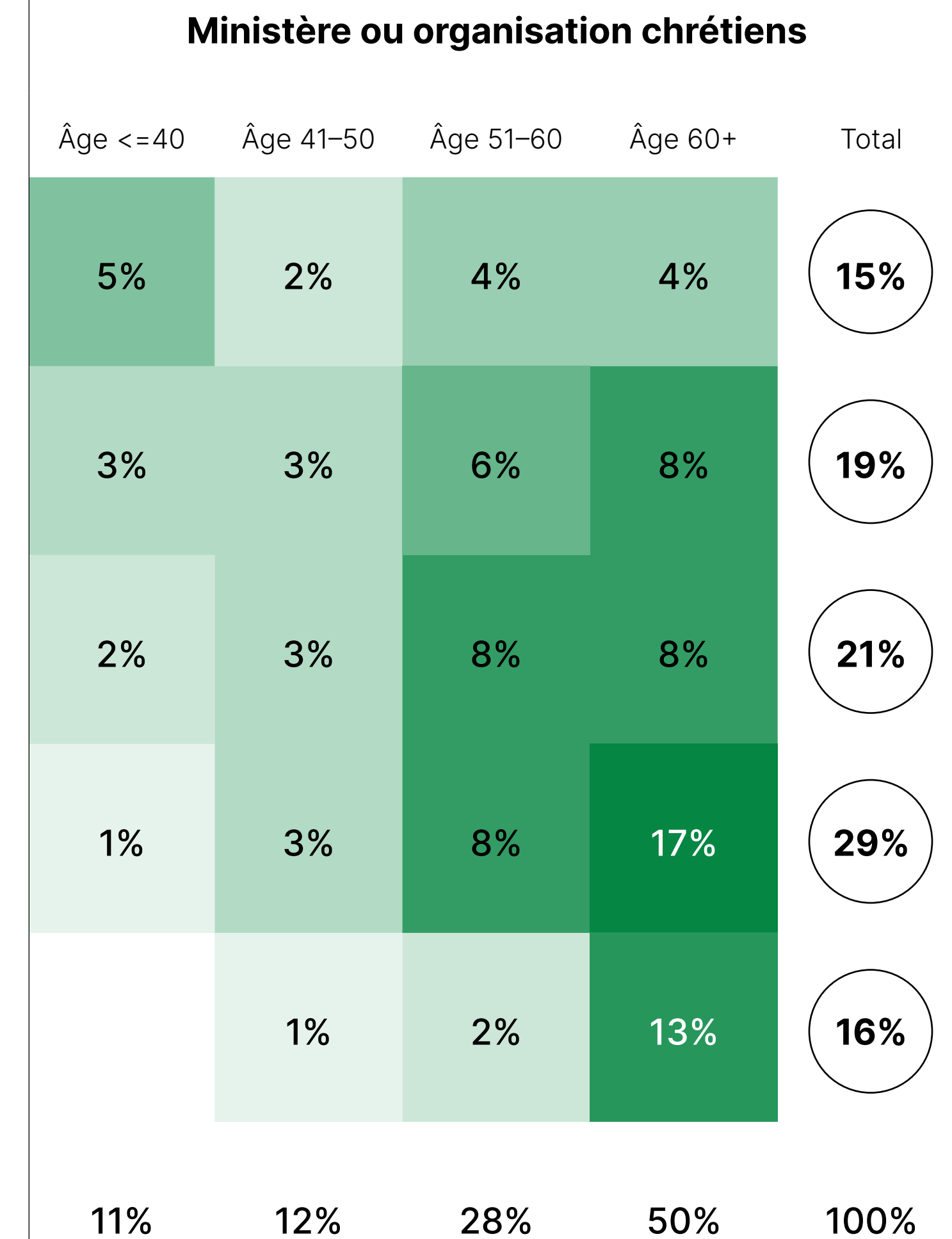
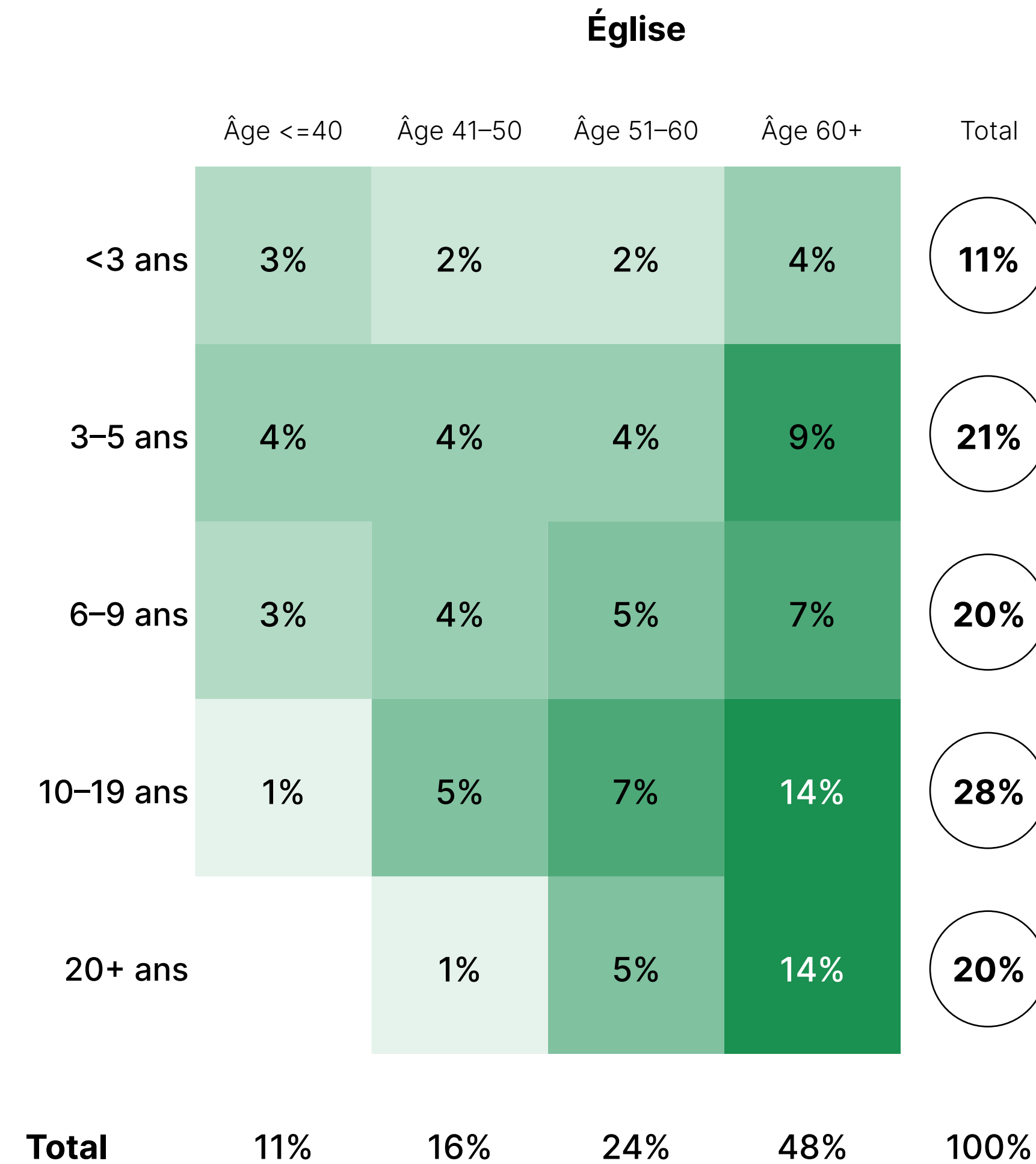




Âge et mandat dans le rôle actuel

Pour un leader sur trois, la pandémie a défini leur rôle actuel alors qu'ils l'assument depuis moins de cinq ans.

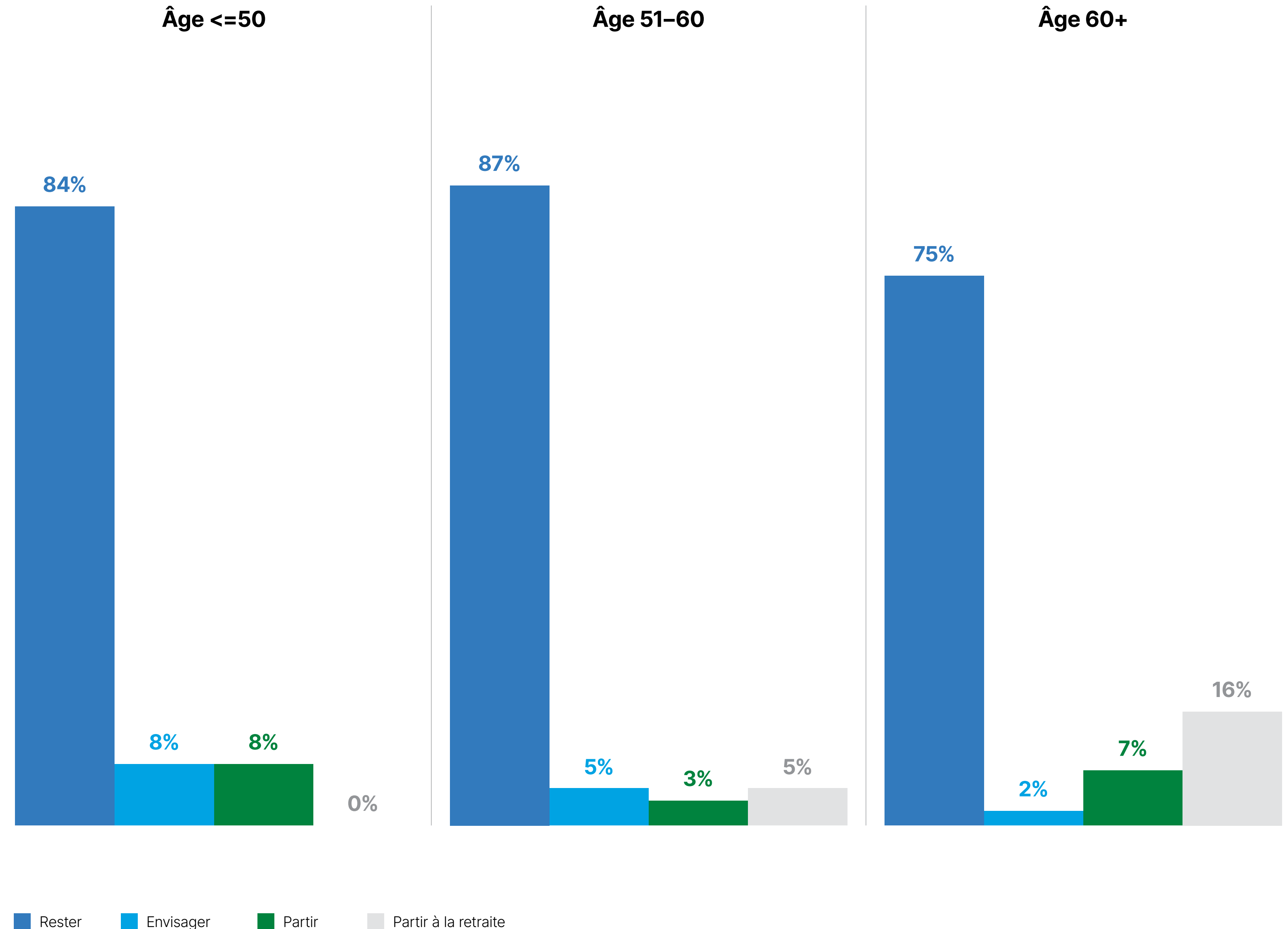
Pour un autre tiers, la pandémie a été deux années de perturbation après un très long mandat. Ceci est un simple rappel que les difficultés de ces deux récentes années peuvent impacter les leaders de façon très différente pendant qu'ils cherchent à servir les gens.



Quelles sont vos réflexions actuellement sur votre rôle futur dans votre organisation ?

Au milieu des rapports sur “La grande démission” dans de nombreux secteurs, la grande majorité des leaders dans le secteur chrétien reste.

Ce qui est le plus étonnant, c’est la vaste majorité des personnes de plus de 60 ans qui n’envisagent pas dans un proche avenir de prendre leur retraite. Ce qui peut s’expliquer par la passion qu’elles ont pour leur rôle, un besoin financier qui les empêche de prendre leur retraite ou un manque de leaders plus jeunes qui peuvent assumer leurs responsabilités.

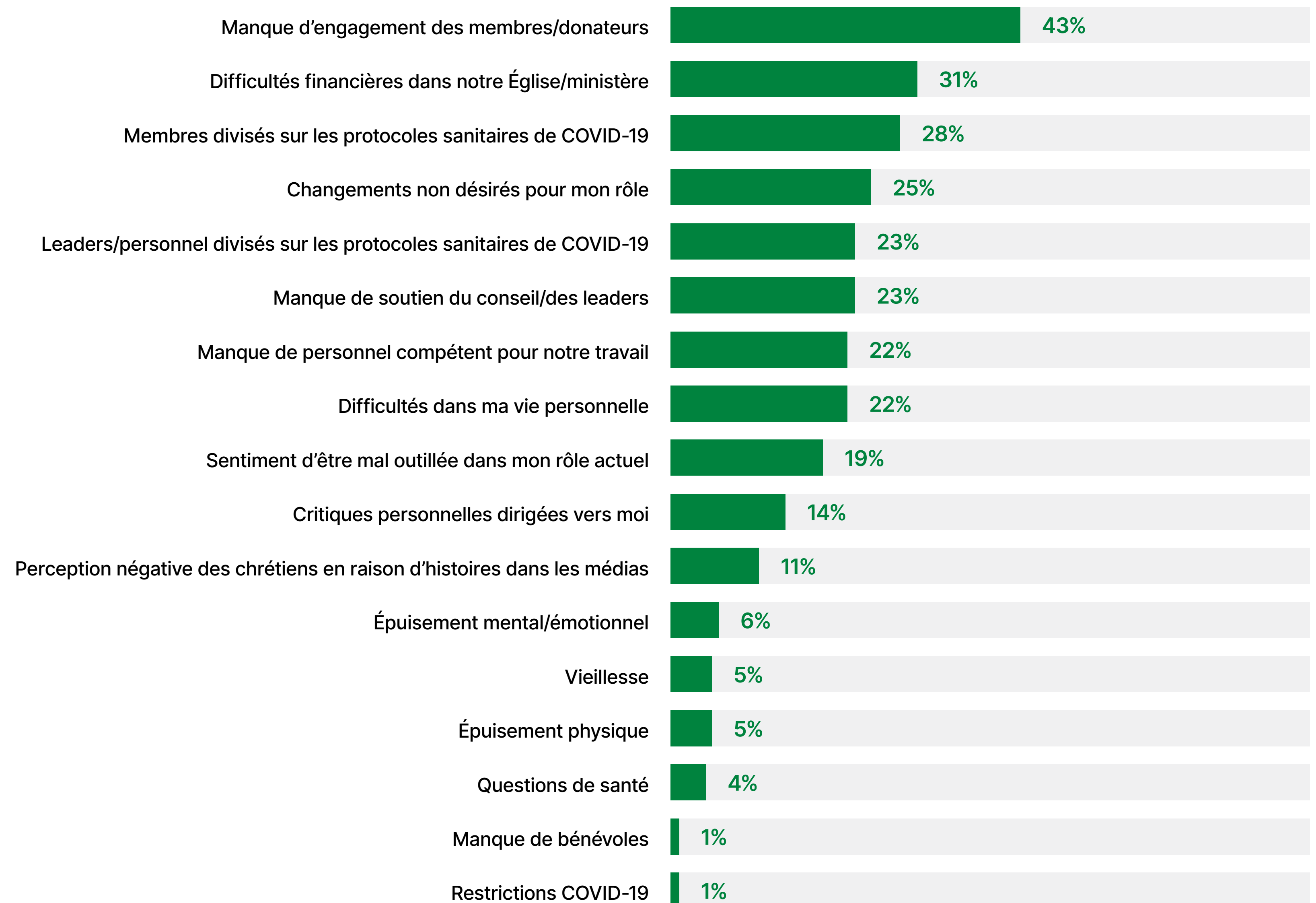




Les facteurs de stress qui influencent l'attitude des personnes qui partent

La pression financière ou le manque d'engagement des membres étaient les plus grands facteurs. Les impacts émotionnels de la division interne, les changements par rapport au rôle, le manque de soutien de leur comité ou les difficultés personnelles jouent tous un rôle dans le départ des leaders du ministère.

Ceci est un rappel que les leaders ont besoin de soutien pratique et émotionnel pour rester engagés et motivés dans leur rôle de leaders.

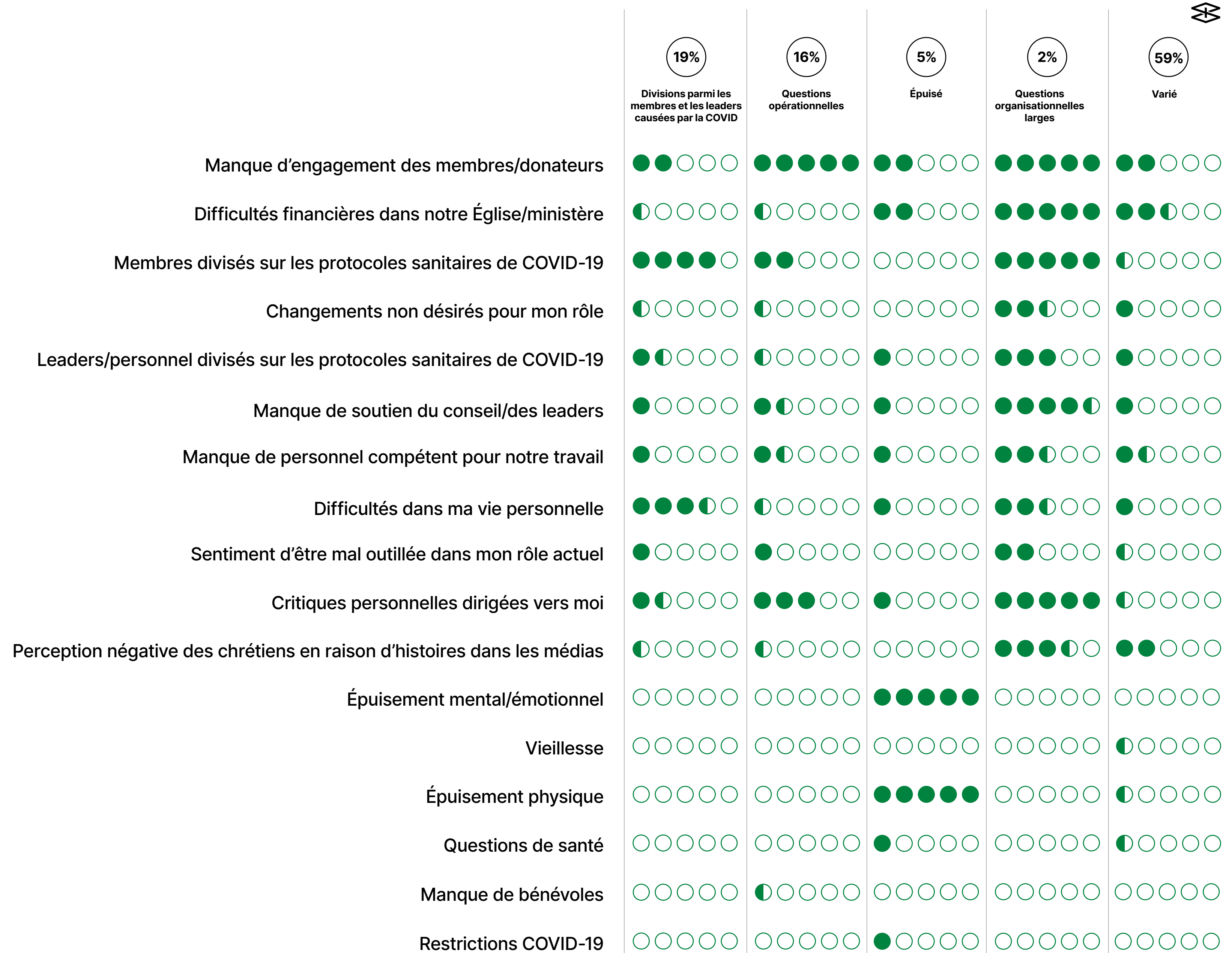


Groupes de raisons pour partir

Nous avons trouvé quatre raisons principales qui expliquent le choix des leaders de partir :

- 19 p. cent sont concentrés sur la division entre l'appartenance et le leadership
- 16 p. cent rencontrent des défis opérationnels, surtout sur le plan des finances
- 5 p. cent ont quitté parce qu'ils étaient physiquement et mentalement épuisés

Les 59 % qui restent ne présentaient aucune tendance marquée, ils reflétaient plutôt une combinaison de raisons de moindre pondération. Ce qui pourrait étonner est la façon dont peu de leaders indiquent certains problèmes majeurs (comme l'épuisement ou la division) comme étant la raison de cette transition. C'est peut-être là la preuve que l'impact cumulatif de beaucoup de raisons de moindre importance atteint le poids d'une raison plus importante.



Défis et possibilités

7

Idées clés

- Dans les années à venir, la plupart des Églises comptent se concentrer sur se réengager avec leurs gens et leurs ministères ainsi que renforcer leurs exploitation ministérielle.
- Les leaders du mouvement chrétien s'expriment d'une même voix par rapport au besoin d'unité. En fait, ils s'entendent sur les priorités de reconstruire l'unité et de renouer avec leurs gens et le besoin en mobilisation et en évangélisation.
- La possibilité clé actuelle est de mettre de côté les perspectives qui ont entraîné la division et de se rassembler autour des valeurs et des convictions fondamentales qui unissent l'Église dans sa mission d'exprimer et de vivre le message de Jesus dans les quartiers, les villes et le monde.

Possibilités à explorer

Cibler les convictions fondamentales principales qui sont largement partagées par les Églises et les ministères chrétiens pour faire renaître le sentiment de mission et d'espoir en l'avenir.

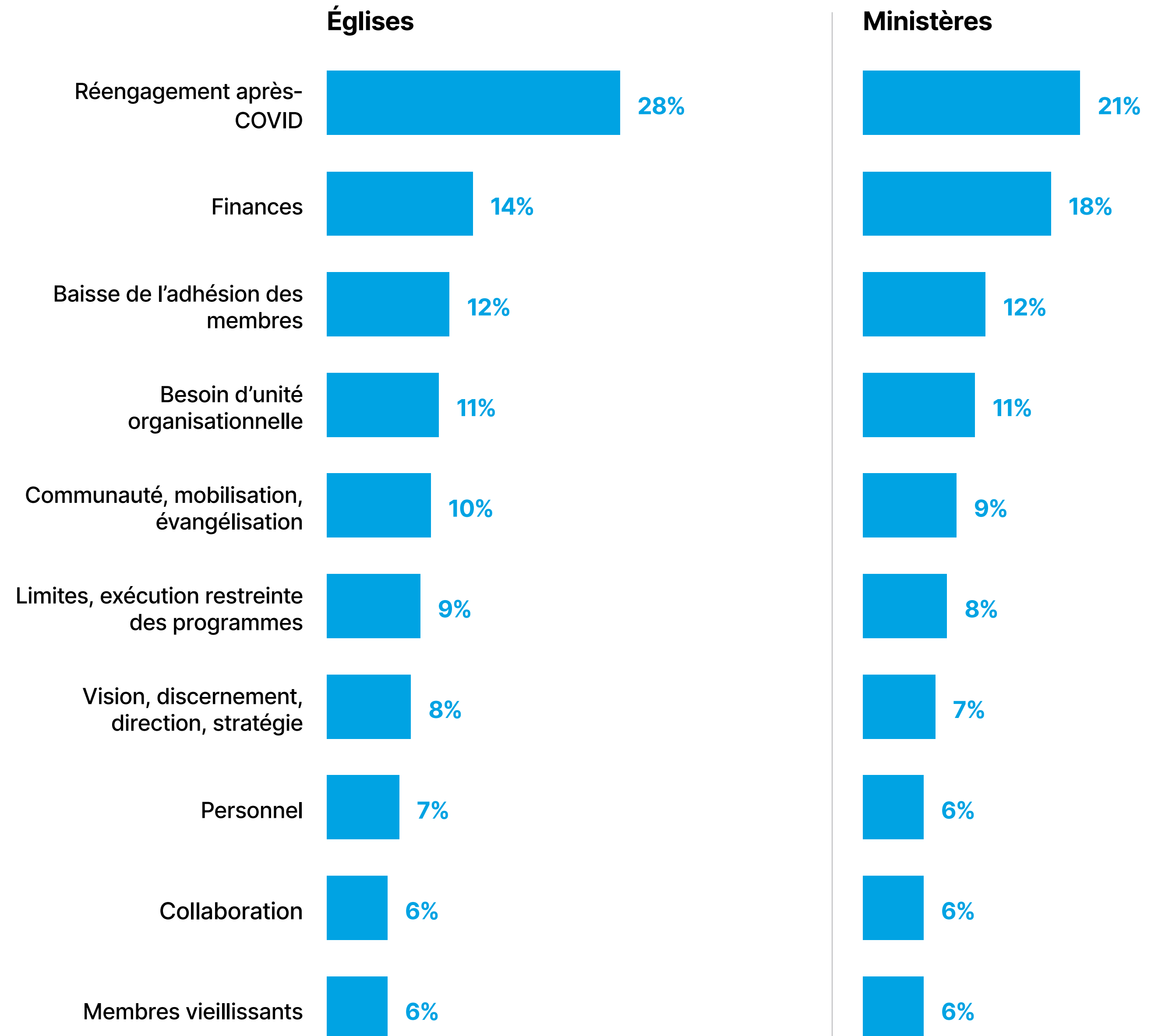


Quel est le défi principal auquel fait face votre Église/ ministère en 2022 ?

Le principal problème auquel fait face les Églises en 2022 est la manière de rassembler les gens à nouveau en communauté afin de les réunir et les réengager dans leur vision et leur mission.

Le principal problème auquel font face les ministères en 2022 est d'amener leur ministère à être entièrement opérationnel au moyen des finances, du personnel et de la stratégie nécessaires.

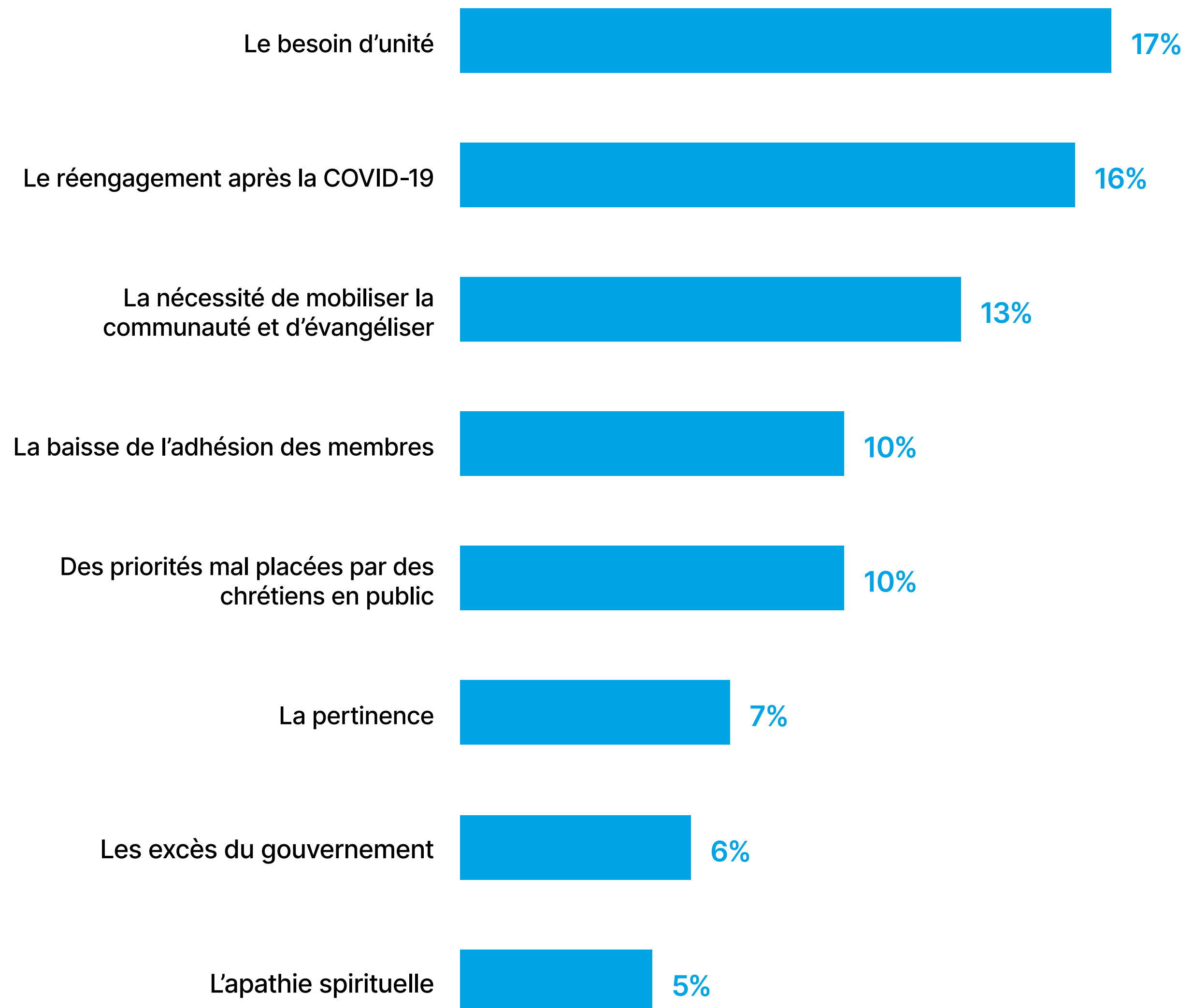
Les deux aspects de l'Église chrétienne émergeant de la pandémie, toute possibilité de se rassembler et de se soutenir ne pourra que renforcer et accélérer la revitalisation et le renouvellement.



Quel est le premier enjeu auquel fait face l'Église chrétienne au sens large en 2022 ?

L'unité était un problème majeur dans tous les segments, sans tenir compte de la position par rapport aux protocoles sanitaires. Les leaders de tous les segments ont exprimé les mêmes préoccupations principales : l'unité, le réengagement avec les gens, et le besoin en mobilisation et en évangélisation.

En regardant vers l'avenir et aux priorités majeures que de l'Église au sens large devrait avoir, 86 p. cent des leaders ont montré leur unité en déterminant les problèmes communs à tous les segments. Ceci est une puissante possibilité pour les leaders de forger notre unité fondée sur l'endroit où Dieu appelle l'Église et de choisir de mettre de côté les perspectives du passé qui pourraient continuer à nous diviser.



Réflexions finales

8

Quelle sera la prochaine réalité ?

L'Église a traversé une période agitée de changement inattendu. En émergeant de la pandémie, elle aura 2022 comme période pour évaluer les impacts de la pandémie et tracer une nouvelle voie pleine d'espoir à suivre.

Il y a de fortes raisons d'espérer. La plupart des Églises et des ministères se sont adaptés aux nouvelles réalités financières. Les leaders sont engagés envers leurs Églises et ministères. Les programmes recommencent avec pour objectif de rassembler les gens. Les ministères cherchent de nouveaux moyens de maîtriser la technologie pour aider leur mission. Il y a une nouvelle ouverture aux partenariats ainsi que le sentiment qu'un changement, même un changement majeur, doit se produire.

Il y a une possibilité de s'unir. L'une des idées les plus frappantes de ce sondage national est qu'au-delà de toutes les façons dont nous pourrions nous sentir divisés en ce moment, il y a trois convictions partagées qui unissent les leaders chrétiens :

- **Nous devons restaurer notre unité**
- **Nous devons rassembler à nouveau nos communautés**
- **Nous devons parvenir à atteindre nos communautés locales pour leur communiquer et leur modeler le message d'amour de Jésus**

La pandémie a entraîné des problèmes qui ont divisé les chrétiens, mais l'appel du Christ a le pouvoir de réunir et de concentrer de nouveau l'Église sur ce qui importe le plus à l'avenir.

Il y a beaucoup à faire.

Leaders need rest and renewal. The younger generation of leaders needs more investment and support. Churches and ministries alike need to link arms in partnership and embrace new opportunities in using technology for their mission. Christian organizations across the country can seize this unique moment as a time for change and renewed mission.

La prochaine norme ?

Dans un certain sens, la décennie à venir sera considérablement différente des décennies qui ont précédé la pandémie. Les leaders affrontent directement ce défi. Mais il est surtout évident que la prochaine norme sera aussi un rappel aux convictions fondamentales qui ont fondé l'Église pendant plus de 2000 ans :

- **La prière de Jésus pour l'unité de l'Église**
- **L'appel de Jésus de faire des disciples qui aiment et servent tous les gens**
- **Le mandat de Jésus d'apporter l'amour, l'espérance et la paix au monde**

Que la prochaine norme soit à la fois une nouvelle norme avec Dieu qui trace de nouvelles voies dans l'Église et un retour à la première norme qui est un profond renouvellement de l'appel intemporel de Dieu à l'Église.

Tournée City Impact Printemps 2022

Nous nous associons aux organisations chrétiennes du Canada pour organiser la tournée City Impact Tour 2022. Joignez-vous à nous ce printemps, à un événement dans votre ville pour communiquer avec des leaders chrétiens locaux, obtenir une meilleure compréhension des possibilités dans votre secteur et trouver de nouvelles façons de travailler ensemble.

Découvrez plus d'informations et inscrivez-vous gratuitement.

S'inscrire

À propos de WayBase

WayBase est une plateforme qui aide les chrétiens à communiquer entre eux et à s'organiser afin de travailler ensemble pour le bien. Notre site Internet aide les organisations chrétiennes à travailler ensemble, et notre application aide les gens à s'engager dans leur vie spirituelle de façons importantes-ensemble, nous créons un mouvement qui a un plus grand impact et une plus grande croissance.

Votre Église ou ministère est déjà inscrit.e dans WayBase ! Confirmez votre inscription aujourd'hui et inscrivez-vous à une démonstration gratuite.

S'inscrire

Méthodologie générale

WayBase fournit des outils en ligne afin d'équiper les organisations et les individus en vue d'agir avec d'autres pour améliorer leur vie, celle des autres, de leur communauté et du monde. Dans le cadre de cette vision, WayBase maintient une base de données qui s'efforce de contenir des données sur chaque ministère chrétien au Canada.

Pour être listé dans WayBase.com un ministère doit :

- s'identifier comme chrétien (en souscrivant à une déclaration de foi du Conseil canadien des Églises, du Conseil canadien des œuvres de bienfaisance chrétiennes ou de l'Alliance évangélique du Canada);
- avoir le statut d'organisme de bienfaisance ou la confirmation de
- son statut de ministère par un autre ministère déjà inscrit sur WayBase.

Entre le 31 janvier et le 14 février 2021, nous avons invité les leaders de ces organismes chrétiens à remplir notre sondage en ligne sur l'impact de la COVID-19 sur le bien-être.

Relier les résultats aux ministères

Les courriels invitant à répondre étaient liés au nom de l'organisation et à un identifiant unique, ce qui garantissait que toutes les réponses étaient associées à la bonne organisation. Lorsque le répondant modifiait le nom ou l'emplacement de l'organisation, une vérification était effectuée pour attribuer la réponse à la nouvelle organisation. Lorsque des réponses multiples étaient reçues au nom d'une seule organisation, elles étaient examinées manuellement afin d'évaluer la personne la mieux placée pour donner.

Représentativité

Afin de garantir la représentativité des résultats, nous avons examiné la répartition des résultats par catégorie d'organisation, par taille de revenus, par province et par type de région (urbaine ou rurale). La taille des revenus a été déterminée par les tranches de revenus suivantes (déterminées par leur déclaration de bienfaisance de 2017: 25 k\$, 25 k\$ à 100 k\$, 100 à 249 k\$, 250 à 499 k\$, 500 à 759 k\$, 750 à 999 k\$, 1 M\$ et plus. Ils ont ensuite été regroupés en petits, moyens et grands (respectivement <250 k\$, 250 k\$ à 750 k\$, 750 k\$ à 1 M\$). Cela a été fait après avoir observé des différences minimales à un niveau plus granulaire.

Pour la plupart, les réponses étaient bien conformes aux distributions des organisations identifiées dans WayBase, cependant nous n'avons pas entièrement validé par courriel de la foi chrétienne ou tradition.

Les données ont été rééchantillonnées en fonction du groupe de revenus, de la province et du type de région (urbaine ou rurale) afin de produire des résultats représentatifs de la nature localisée des effets de COVID 19.

Autres notes

Si plusieurs organisations utilisent le même numéro d'organisme de bienfaisance, leurs tailles sont traitées de la même manière. En effet, nous n'avons pas de critères de principe pour attribuer une taille, et en même temps, les réponses des sous-organisations sont dans une certaine mesure une représentation de la plus grande organisation. Il s'agit d'un facteur relativement mineur qui a affecté <1 % des réponses.

Les références aux petites, moyennes et grandes organisations font référence à la taille des revenus et non aux personnes desservies. L'estimation de la taille fonctionnelle en fonction de la taille des revenus est une pratique courante. Les données sur les revenus n'étaient disponibles que dans le cas des organismes de bienfaisance. Les réponses autres que celles des organismes de bienfaisance ont été utilisées lorsque la division par la taille des revenus n'était pas un facteur. WayBase reconnaît que les organismes peuvent avoir de faibles revenus mais desservir un grand nombre de personnes. La taille de l'assemblée est décrite explicitement par la taille de l'assemblée dans certains cas.

Méthodologies de classification

L'analyse de la santé du leader a recouru à une classification hiérarchique calculée par la distance euclidienne utilisant des liaisons complètes pour trouver systématiquement des centroïdes minimisant la distance. Dans le cas des réponses booléennes sur les plus grands besoins de ceux qui sont desservis, nous avons utilisé la distance de Hamming.

Estimation de l'impact du revenu

En utilisant la distribution rééchantillonnée des impacts du revenu chez les personnes interrogées, nous avons appliqué une simulation de Monte-Carlo de 3000 itérations pour examiner les répercussions sur chaque organisme de bienfaisance chrétien et nous les avons agrégés pour trouver la fréquence (probabilité) des impacts nets possibles dans tous les organismes de bienfaisance. Cela a généré la répartition montrée à droite à partir de laquelle nous prenons une fourchette probable de valeurs dans un intervalle de confiance de 95 %.

Comptes-rendus du sondage précédent

Pour consulter les comptes-rendus des sondages précédents sur l'impact de la COVID-19 sur les organismes de bienfaisance chrétiens canadiens, [cliquez ici](#).